



致敬劳动者 奋进新征程

全区获多项全国、省级五一劳动类荣誉

区总工会深耕匠心培育 点亮劳动荣光



坚守初心铸基业 实干兴业耀富春 富冶集团有限公司获评省五一劳动奖状

富冶集团有限公司前身为1958年建厂的国有杭州富春江冶炼厂，于2001年改制设立，是浙江省铜有色金属行业龙头骨干企业，富阳首家千亿级企业、全国有色金属行业标杆企业。

集团坚持创新驱动发展，旗下和鼎铜业率先采用国际先进的“富氧双侧吹铜熔池熔炼技术”与“永久不锈钢阴极电解工艺”，打造花园式工厂，颠覆传统冶炼高污染形象，获评“国家级绿色工

厂”。同时集团深耕绿色循环发展，再生有色金属业务稳居全国前三强。

集团始终将人才队伍作为最宝贵的核心竞争力，大力弘扬“坚韧进取、实干奉献”的企业精神和“责任、正气和

谐、共赢”的核心价值观，打造了一支执行力强、敢于担当、技术过硬、甘于奉献的干部员工队伍。积极履行社会责任，投身公益事业，为区域经济繁荣和有色金属行业进步作出突出贡献。



深耕劳动教育三十载 以劳育人润童心 富春第七小学章振乐获评省五一劳动奖章

三尺讲台育桃李，一田沃土润童心。从事教育工作33年，富春第七小学教育集团党总支书记章振乐，深耕基础教育一线，首创全国知名“新劳动教育”，用匠心坚守教育初心，用创新践行育人使命。1993年走上讲台，章振乐便扎根富阳教育一线，在教育沃土上默默耕耘。2009年富春七小创办之初，面对当时“重智育、轻劳动”的现状，他顶着压力，带领师生把校园旁荒地开垦成15亩“开心农场”，播下劳动教育的种子。

“没有亲近过土地的孩子，就没有

幸福快乐的童年。”章振乐始终坚信，劳动是孩子成长的必修课，田野就是最好的课堂。他构建“农事劳作、创意劳动、美好生活”三大课程群，推出60余门融合课程，创新制定劳动清单，建立劳动币、数字画像评价体系，让劳动可学、可评、可成长。

在他的带领下，学生们播种、灌溉、收获，在泥土中学会坚持，在劳作中收获幸福，在创新中学会成长。章振乐还深度参与国家、省级劳动教育纲要编写，主编教材、出版多部专著，主持省市课题23项，多项成果获国家级、省级大

奖，“双减”案例入选教育部推广清单，为全国劳动教育提供了“富阳范式”。

他以教育助力共同富裕，积极推动劳动教育与乡村振兴深度融合，创新打造农耕、生活、手工艺等乡村劳动课堂，让研学经济成为乡村振兴新引擎。他还多次奔赴西藏、贵州、青海等地送教支教，举办公益讲座。

多年来，章振乐始终坚守教育初心，坚持廉洁从教、乐于奉献。此次获评省五一劳动奖章，是对他三十余载教育坚守的认可，更是对新劳动教育理念的肯定。章振乐表示，未来将继续深耕



劳动教育，让劳动精神浸润更多童心，培育热爱劳动、崇尚实干的时代新人。



二十七载守一线 匠心创新筑标杆 杭州中策清泉实业有限公司徐俊获评省五一劳动奖章

扎根炭黑工业一线27年，从普通技术工人成长为正高级工程师、行业顶尖技术专家，杭州中策清泉实业有限公司员工徐俊，以初心铸魂、以创新破题，荣获浙江省五一劳动奖章，用实干与坚守诠释新时代产业工人的使命担当。

1998年入职，2004年加入中国共产党，徐俊始终扎根生产现场，把车间当实验室，把设备当战友。2002年参与2万吨炭黑项目建设时，他负责自控仪表与生产调试，连续三个月驻守一线，啃下生产线稳定运行“硬骨头”，并手把手培训员工，为企业培养首批自动化操

作骨干。多年来，他主持3.5万吨新建、超2亿元搬迁、天津炭黑发电等重大项目，为企业年均增效数千万元，筑牢产业发展根基。

作为技术带头人，徐俊紧盯绿色低碳与关键材料创新，与高校产学研协同攻关。他牵头研发双相炭黑新技术，获发明专利与省级技术发明一等奖，应用于载重轮胎后，单车年减排二氧化碳13吨；优化生产工艺，让单位产品油耗显著下降，年节约原料成本1200万元，年减排二氧化碳超1.3万吨；主导废轮胎裂解资源化、碳纳米管复合炭黑研发，

破解新能源轮胎不耐磨难题，新产品累计创收超10亿元。

他深耕标准与知识产权，授权发明专利5项，主持或参与《炭黑》系列国家标准制修订6项，在核心期刊发表论文7篇，以标准化引领行业高质量发展。作为浙江大学硕士生导师、国家级炭黑技术中心专家，他以“师带徒”培育3名高级工程师，把一线经验转化为育人成果，助力行业人才梯队建设。

从车间操作工到行业专家，徐俊以党员初心坚守匠心，用创新赋能产业升级。他表示，未来将继续扎根一线、深



耕技术，为企业绿色转型、行业高质量发展贡献更多智慧与力量。



匠心筑民生 实干守初心 中铁四局集团富阳水务江南水厂项目工程科获评省工人先锋号

扎根富春江畔，攻坚民生工程，中铁四局集团有限公司富阳水务江南水厂项目工程科，以精益求精的工匠精神打造优质民生工程，以凝心聚力的团队协作践行国企担当，获评浙江省工人先锋号，用实干书写民生保障答卷。

面对江南水厂这一重大民生项目，工程科以“建一流工程、创一流管理、育一流队伍”为目标，打通技术研发、现场管控、质量验收全链条，在复杂施工条件下啃下一个个“硬骨头”。工程科专门成立技术攻坚小组，立足施工现场解决实际痛点，累计获得国家级专利10项，发表科技论文6篇，创新成果覆盖绿色施工、工艺优化、安全防护、节能降耗等多个领域，多项技术直接应用于项目，施工效率提升30%以上，材料损耗

与人工成本显著下降。

质量是工程的生命线。工程科构建“进场检验—工序交底—标准化施工—验收闭环”全流程管控体系，针对常见质量通病开展专项攻关，斩获省部级QC成果2项、省部级工法3项，并在全公司推广应用，返工率大幅降低，项目全部高标准通过验收。团队始终绷紧安全弦，常态化排查隐患、开展演练，实现安全生产零事故。

工程科是一支由技术骨干、党员先锋、巾帼能手组成的一线攻坚团队，形成“冲锋有党员、细节有巾帼”的高效格局，女职工细致严谨，用耐心与细心补齐管理短板；党员带头冲在抢工期、解难题一线，凝聚起团结奋进的强大合力。团队坚持以人为本、民主管

理，打造有温度的“幸福小家”，先后荣获杭州市先进职工小家、杭州市工人

先锋号、富阳区民主管理示范单位等多项荣誉。



创新赋能智造 攻坚引领升级 浙江金固股份产线规划与装备制造部获评省工人先锋号

在富阳制造业高质量发展的浪潮中，浙江金固股份有限公司产线规划与装备制造部勇当创新尖兵，以自主研发打破国外技术垄断，以智能制造赋能产业升级，凭借硬核实力斩获浙江省工人先锋号荣誉称号。

团队是一支技术过硬、敢打硬仗的创新铁军，成立之初，他们便瞄准进口设备“卡脖子”难题，成功研发首台套车轮专用开卷机组，性能对标国际一流，成本直降40%，为企业节省数千万元投资。此后，他们持续攻坚，相继攻克直流对焊、辐辏旋压、轮辋旋压等关键装备，每一款设备都实现国产化替代，带来千万级降本效益。他们还围绕公司核心产品铝微合金低碳车轮，完成国内外3大生产基地、20条智能化产线规划建设，实现全流程自动

化连线生产，在钢制车轮行业树立起智能化转型标杆。

针对新工艺痛点，团队量身打造智能焊接工作站、全自动装配专机等高端装备，保障核心产品稳定量产。更在行业内率先将AI深度学习应用于质量检测，研发智能视觉检测设备，彻底颠覆传统人工检测模式引领行业技术革新。四年间，团队自主研发交付设备超100台，构建起全流程自主可控装备体系。

近年来，团队累计获发明专利1项、实用新型专利8项，3项发明专利在审，为企业筑牢核心竞争力。他们还积极参与行业标准编制，以企业创新成果推动行业规范升级，助力企业摘得国家绿色工厂、浙江省制造业单项冠军等重磅荣誉。从打破垄断到自主可控，从规

划引领到智造赋能，这支先锋团队以实干笃行诠释工匠精神，用创新突破书写

担当，为富阳制造业高端化、智能化、绿色化发展注入强劲动能。



记者 金易梵

劳动创造幸福，实干成就伟业。近日，富阳区捷报频传，全区斩获1项全国、5项省级五一劳动类荣誉，日月电器荣获全国五一劳动奖状，富冶集团摘得省五一劳动奖状，章振乐、徐俊获评省五一劳动奖章，中铁四局富阳水务江南水厂项目工程科、浙江金固股份产线规划与装备制造部获评省工人先锋号。

这份亮眼成绩单的背后，是富阳区总工会深耕人才培育、厚植匠心沃土持续深耕。区总工会以全链条选育、全方位赋能、全覆盖宣传为抓手，建成先进典型后备库，累计摸排入库先进企业100余家、优秀职工1200余名，依托劳动技能竞赛、职工创新工作室、名师带徒等载体，搭建分层分类全周期培育梯队，联动行业部门挖掘拔尖人才，常态化弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，持续营造崇尚劳动、争当先进的浓厚风尚，以高素质产业人才队伍建设赋能区域高质量发展，为实体经济提质增效注入强劲工会动能。