

编者语：山河逢春，礼赞劳动。又一年“五一”国际劳动节如期而至，迈步“十五五”新征程，大力弘扬劳模精神，有着深刻时代内涵与重要现实意义。我区先后涌现出一批获评全国及省级五一劳动奖、工人先锋号的先进典型。他们当中，有深耕一线、默默坚守的技术从业者，有潜心施教、立德树人的人民教师，也有团结奋进、实干争先的优秀集体。新时代是奋斗者的时代，弘扬劳模精神，既是对先进榜样的崇高致敬，更能充分激发全社会劳动热情，凝聚创新创造的强大合力。

“不惰者，众善之师也。”在这个充满希望的春天，让我们向所有先进集体与个人致敬，把劳动精神、劳模精神、工匠精神融入血脉，以奋斗者的姿态拥抱新时代。愿每一位劳动者都能在平凡的岗位上创造不平凡的业绩，让劳动之光闪耀富春大地，让奋斗之歌响彻时代长空！

致敬“难而正确”的坚守

□ 李玥珺

五一国际劳动节，我区一批先进集体与个人获得全国及省五一劳动奖、工人先锋号等荣誉。有网友留言：“这才是最该追的星。”是啊，他们不是聚光灯下的明星，却是平凡岗位上的“追光者”，坚守着“难而正确的事”。

所谓“难而正确的事”，从来不是一条坦途。它需要方向正确，更需要挑战中咬牙坚持。传统产业要实现绿色低碳转型，需要企业持续性地加大投入；劳动教育要破除“重智轻劳”偏见，需15年耕耘乡村沃土；核心技术要突破“卡脖子”难题，需27年扎根一线。这些事周期长、投入大、风险高，但事关产业命脉、教育根基、国家未来，“抓紧做”的紧迫感与“坚持做”的战略定力，缺一不可。

产业升级的奇迹，常诞生于寂静的坚守中、持续的创新里。富冶集团以“富氧双侧吹铜熔池熔炼技术”让传统铜冶炼厂蜕变为花园式工厂，电解铜年产量跻身全国前六强，黄金白银产量稳居行业前列。30

余家控股子公司、4000余名员工，背后是75.98亿元技改投入的魄力，是150余项专利的智慧，更是对“绿水青山就是金山银山”的生动践行。传统高能耗产业焕发新生，成为国家低碳技术创新示范工程。富冶集团用跨越式增长证明：坚守“难而正确”的事业，绿色与效益可以共生，创新与传承能够并行。

教育创新的种子，常孕育于泥土的芬芳中、汗水的浇灌里。富春七小党总支部书记章振乐在乡村教育沃土上培育劳动精神，用15年坚守打破“重智轻劳”的偏见，将20亩荒地变为全国劳动教育样板。从“三群六十课”课程矩阵到劳动数字画像，他让泥巴里长出课程，让汗水里孕育品格。这项“难而正确”的教育实践，不仅获国家教学成果奖，在央视纪录片中向世界展示了中国劳动教育的创新路径，更培养出“手中有活、眼中有光、心中有爱”的新时代少年，为富阳的教育发展注入不竭动力。

技术突破的锋芒，常磨砺于平凡的岗位上、岁月的沉淀中。徐俊27年扎根杭州中策清泉实业，从普通工人成长为正高级工程师。他主持的3.5万吨新建项目，为企业创造7800万元年产值，搬迁项目年均利润5000万元，炭黑尾气综合利用技术获省化工二等奖。他在项目中“干一行、爱一行、钻一行”的执着，正是新时代工匠精神的真实写照。这些“难而正确”的技术攻关，不仅为企业创造巨大的经济效益，更为行业技术进步提供可复制的“中国方案”。

站在新的历史方位，我们比任何时候都更需要弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神。只要路是对的，我们就不怕山高水长。五一国际劳动节，向所有坚守岗位的平凡劳动者致敬——你们是星河万里中最亮的星，是时代答卷里最美的笔！愿每一份“难而正确”的坚守，都能被岁月温柔以待；愿每一滴辛勤的汗水，都能浇灌出更美好的未来。



春江时评

致敬劳动者 更要善待劳动者

□ 刘苏晨

从富春江畔的机器轰鸣，到智能工厂的精密运转；从三尺讲台上的默默耕耘，到技术攻关中的日夜兼程——千千万万劳动者的坚守，托举起一座城市的发展高度。今天，我们致敬劳动者，本质上是在致敬一种精神：在平凡岗位上执着，在时代浪潮中奋进。

然而，致敬劳动者，不能止于节日里的掌声。一个社会的文明程度，很大程度上取决于它对待劳动者的态度。当前，全社会对“996”、职业倦怠、劳动尊严等话题的讨论，正是在追问：劳动的价值是否得到充分尊重？劳动者的权益是否得到切实保障？因此，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，既要树立标杆，更要推动形成尊重劳动、关爱劳动者的社会生态——让技术工人有奔头，让一线劳动者有尊严，让每一种劳动

都能获得应有的回报。

今年全国两会上，代表委员聚焦两大痛点：一是无效加班、内卷内耗；二是“永远在线，下班更忙”。奋斗也要讲质量。我们倡导爱岗敬业，并不意味着无限拉长工作时间、压缩休息时间。人的精力是有限的，好好休息才能好好工作。既好好工作，也认真生活——这才是劳动者该有的样子，也是一个文明社会应有的方向。

劳动创造幸福，奋斗铸就辉煌。在这个属于劳动者的节日里，我们向所有在平凡岗位上默默奉献的人致以崇高敬意。同时期待，荣誉的光芒能照亮更广阔的劳动天地，让“劳动最光荣”不仅是一句口号，更成为全社会的共识与行动。因为，每一个认真工作的你，都值得被看见、被尊重、被赞美。

新时代，劳动依然最光荣

□ 章佳敏

劳动节前夕，当我们翻开日历，或许首先想到的是几天难得的休憩。但在这个属于所有劳动者的节日里，更有意义的，或许是静下心来打量一下“劳动”这个词，它在新时代的面孔，它在历史长河中的分量，以及它与我们每个生命尊严之间割不断的联系。

劳动，是镌刻在中华民族血脉里的精神基因。我们的祖先在黄土地上开垦、播种、收获，在丝绸之路上跋涉、运输、交易，在江河之上架桥、开渠、通航。生生不息的劳动，不只是谋生的手段，更是安身立命的根基，是家庭兴旺、国家富强的起点。即便在今天高度信息化的时代，我们依然应当铭记，没有千千万万普通劳动者的耕耘，就没有餐桌上的粮食、城市里的灯火、工厂里的机器轰鸣。

时代的车轮滚滚向前，劳动的内涵也在不断丰富和深化。如果说传统意义上的劳动更多地与“体力”“重复”联系在一起，那么新时代的劳动者则用进取和奋斗，赋

予劳动以关于创新、创造、自我实现的全新维度。今天，我们有在生产线上一丝不苟的工程师，有专攻绿色、低碳、高质量发展之路的企业经营者，有把快递配送做成“活地图”的外卖小哥，也有用直播带货帮助乡亲们致富的新农人。他们在各自的岗位上不断追问，能不能更快一点、更精一点。这种自发的、向上的力量，正是新时代劳动者价值的体现。他们证明了，劳动的价值不取决于岗位的高低贵贱，而取决于劳动者是否带着热爱与智慧去投入。

要让每一位劳动者都能绽放光彩，仅有他们自身的努力是远远不够的。社会，必须为劳动者的创新创造提供足够的空间和土壤。首先，要打破“唯学历论”“唯身份论”的陈旧观念。一个在车间里从事技术革新的技工，与一位在实验室里发表论文的博士，应当获得同等的尊重和认可。近年来，国家大力推行“新八级工”职业技能等级制度，在制度层面为劳动者打

开上升通道。其次，要建立容错试错的机制。创新必然伴随风险，如果社会对失败零容忍，劳动者的创造热情就会被浇灭。企业应当鼓励员工提出“金点子”，政府应当为小微创新提供资金支持和知识产权保护。更重要的是，全社会要形成一种文化共识，那就是劳动的价值不只是看产出了多少产品，更要看是否激发了劳动者的创造力。

在新时代的宏大叙事中，我们常常聚焦于宏伟蓝图与辉煌成就，却不应忘记，这一切的基石，正是千千万万一线劳动者日复一日的坚守与创造。站在五一国际劳动节的时间节点上，我们回望千年农耕文明的辛勤与智慧，凝视当下无数奋斗者专注而明亮的眼睛，展望一个更加尊重劳动、鼓励创新的未来。我们更确信：劳动，是人类最本质的尊严和力量。今天，让我们将目光投向每一位平凡而伟大的劳动者，致以最诚挚的敬意。

在他身上 读懂中国制造业

□ 卢艺

劳动，是推动社会进步最深沉、最持久的力量。徐俊，一名扎根炭黑工业一线27年的普通技术工人，从基层起步，成长为正高级工程师、行业顶尖专家，他的成长轨迹，正是中国制造业转型升级的缩影，也是新时代劳动者精神风貌的真实写照。

他用27年如一日的坚守，在炭黑这一“黑色工业”中，点亮了绿色发展的希望。2002年，他参与2万吨炭黑项目建设，连续三个月无休，调试设备、培训员工，为企业自动化转型打下基础；2009年，他主持3.5万吨/年新建项目，年增产值7800万元；2011—2014年，他主持投资超2亿元的搬迁项目，年均创利5000万元。一组组数字背后，是无数个通宵达旦的坚守，是面对技术瓶颈时的反复推演，是“把项目当家”的责任与担当。

更难能可贵的是，他追求“突破极限”。他与浙江大学合作开展尾气脱硫实验，让废气变资源；他优化煤焦油制炭黑工艺，年节约原料成本1200万元，减少碳排放超1.3万吨；他主导的碳纳米管复合炭黑，更破解了新能源汽车

轮胎不耐磨的行业难题。这些创新，不仅为企业创造超10亿元销售收入，更推动整个行业向绿色、高效、智能迈进。

徐俊的成就，不只是技术的突破，更是精神的引领。他拥有5项发明专利，参与制定6项国家标准，发表7篇核心论文，却从未停下学习的脚步。作为浙江大学外硕士生导师，他将一线经验带入高校课堂。他让我们看到，真正的工匠，不仅是技术的掌握者，更是知识的传播者。

在这个崇尚速度与流量的时代，徐俊的故事像一泓清泉提醒我们：伟大出自平凡，英雄来自人民。他在日复一日的坚守中，把简单的事做到极致；他身处传统行业，却用创新的思维开辟出新赛道。

劳动最光荣，奋斗最动人。在这个属于劳动者的节日里，让我们把掌声献给每一位在岗位上坚守的人，让“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”蔚然成风。因为，正是这些默默无闻的劳动者，用双手托起了中国的今天，也必将用智慧与汗水，铸就更加辉煌的明天。

劳动深处，自有微光万丈

□ 裴云珠

劳动，从来不是孤立的付出，而是与时代同频、与发展共进的价值选择。劳动需要舞台，更需要向上生长的支撑。富阳这些年腾笼换鸟的阵痛与转型，曾引来多少不解的目光。然而，翻开富冶集团、日月电器的履历，我们看见的，是传统企业在绿色智造与精细化管理中找到的新坐标，是在全球产业链中重新站稳脚跟的韧性与定力。

对于一线劳动者而言，企业搭建的技术攻坚、技能比武、建言献策平台，正是让一份热忱转化为创新动能的“放大器”。正如中策清泉的徐俊从普通工人成长为行业顶尖专家，中铁四局江南水厂项目班组在智慧建造中屡建奇功，这些蜕变与成就，离不开时代的机遇，更离不开劳动者搭起的“脚手架”，让每一滴水都能浇灌在高质量发展的沃土地上。

劳动创造什么？它创造触手可及的物质改善，也铸就不可见的精神高地。从富冶集团营收的跨越式增长，到日月电器带动民

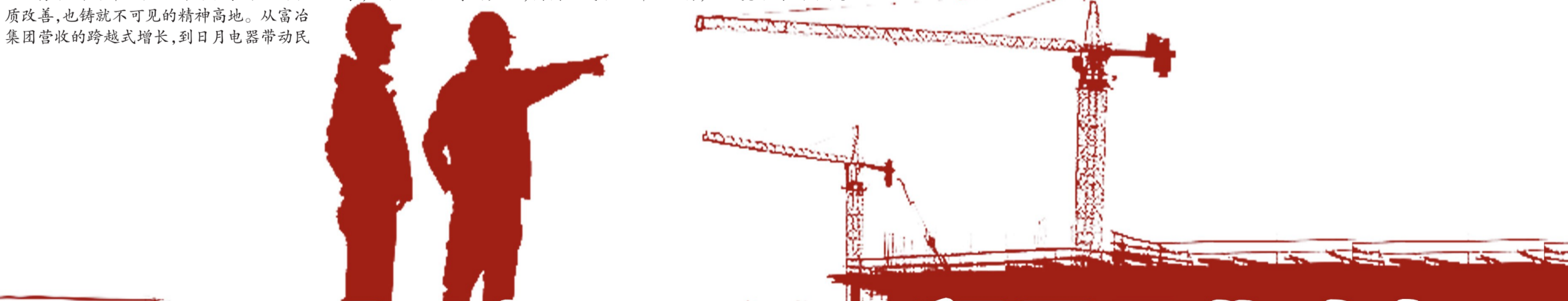
族地区员工增收千万，劳动为生活带来实实在在的改变，堆砌起坚实的物质厚度。然而，劳动更深层的价值在于精神的铸魂。

章振乐老师守着一方校园农场，把“新劳动教育”变成孩子们认识世界的另一双眼睛。他让劳动回归到成长的起点，回归育人本真——手中有活，眼中有光，心中有爱。这何尝不是在修复被“唯分数论”割裂的成长链条？同样，那些泡在炭黑产线、车轮模具边的工匠们，破解“卡脖子”的困局，把核心技术攥在自己手里。他们交付的远不止一张降本增效的成绩单，更是一种敢于同进口设备较劲和行业天花板叫板的志气。劳动的价值，终究要回归到人的成长与集体的进取上来。

劳动的底色是什么？是责任与初心。想想富冶那句“炼高纯铜，做清白人”的信条，它把一道工序的严谨，悄悄化成了一群

人做事的良心；看看车间里那些把“干一行、爱一行、钻一行”挂在嘴边也刻进手里的工匠，他们相信极致从来不在远方，就在毫厘之间。那劳动的高度又是什么？是创新，是突破。从AI技术革新检测方式，到新材料破解产业难题，再到小学生劳动清单打通教育落地的“最后一公里”，富阳劳动者们用一次次“首创”与“破局”，在“无人区”插旗、在“天花板”凿光，超越了“老黄牛”式的苦干。正是这群探路者，为新质生产力注入最活跃的因子，也让一座城市有了不断向上攀爬的底气。

五月，我们向每一位劳动者致敬。致敬站上领奖台的先进代表，更致敬每一个从未出现在聚光灯下的普通人。超市理货员、快递小哥、早餐摊贩、环卫工人……他们是微光，却千万来汇聚，撑起了城市的运转，也照亮了时代的路。



光荣属于劳动者，幸福属于劳动者