

# 富阳区总工会 凝聚劳动者力量 绘就高质量发展新篇章

记者 张柳静 通讯员 蒋劲超

奋进新征程，建功新时代。2025年，富阳区总工会将立足新起点，以深化产业工人队伍建设改革为统领，紧扣职工“五感”提升目标，以“弘扬三个精神 建功三大战役”打造高素养劳动者队伍十大行动为载体，全面加强高素养劳动者队伍建设。在2024年夯实基础、创新突破的基础上，新的一年将以更昂扬的姿态、更务实的举措，团结带领全区职工勇担使命、实干争先，为打造现代版“富春山居图”凝聚磅礴的劳动者力量。

## 2024年成就 夯实基础开新局

### 筑牢思想根基，职工使命感凝聚

开展党的二十届三中全会精神宣讲32场次，2592人次参加。开展“守好红色根脉·班前十分钟”活动2785场次，覆盖企业960家，参加职工7.1万人次。开展劳模工匠“四进”宣讲25场，参与人数1360人。开展“开学第一课”活动15场、职工读书活动27场、送文化下基层活动22场。区内劳动者相继获评“全国五一劳动奖章”“省五一劳动奖章”“浙江省劳动模范称号”等荣誉。基层工会在车间班组积极挖掘“闪光”人物，推动人物事迹图文微信、短视频50个。广大职工“听党话、跟党走”、建功立业、争当劳动模范的信念得以浸润，为推动富阳高质量发展作出重要贡献的使命感更加坚定。



计划、考有标准、奖有兑现、退有规矩等一系列名师带高徒工作机制，推动企业建立新型学徒制，常态化进行劳动技艺“传帮带”。全面形成以“职业技能晋级、技能成果转化”为导向的工作格局，广大职工对构建培训、竞赛、晋级一体化推进工作机制的认同感显著提升。

### 深化技能赋能，职业认同感增强

围绕产业转型升级发展需求，设立区级行业系统、镇街、企业三个技能竞赛层级，并通过竞赛认定晋升高级工34人，奖励晋升高级工的职工779名，共计发放补贴38.95万元。全面加强就业技能培训，举办就业培训9场、培训职工1906人，培训后实现转岗、再就业的职工1538人。实施“百位名师带高徒”活动，建立评有条件、聘有仪式、带有

### 激发创新活力，发展成就感彰显

设立100万元合理化建议奖励基金，鼓励企业建立健全“行政主导、工会负责、职工参与、成果转化、奖励兑现”的工作机制，选树职工五小活动创新成果20例，其中13项获杭州奖励。积极培育创建全国工人先锋号、省工人先锋号、浙江省模范集体等优秀集体。开展“劳模工匠助企行”活

动，组建6个劳模工匠服务队，累计培训职工320人次。搭建高素养劳动者助力产业发展、社会发展和城市发展的工作平台，激活全民创新的细胞活力，激发广大职工创新创造创富的成就感。

### 织密服务网络，职工获得感提升

推动“技能码”应用场景与能级工资集体协商有机结合，在职工技能工资合理增长等方面实现共享互促、双向奔赴，不断助力产业工人技能奔富。去年累计返还小额缴费工会组织工会经费23.54万元、缓减18643家企业上缴工会经费4273.34万元。常态化做好春节返乡交通补贴、“两节”困难帮扶、医疗互助扩面等服务项目。联合相关部门打通“富春小哥码”与“杭工e家”等应用场景数据壁垒，实现一键扫码入会，入会即享受八大福利。建立20家工会“爱心驿站”服务阵地，实施爱心驿站“1+1+N”服务联系制度，服务新业态新就业群体500余人次。开展工会福利“月月送”活动，每月通过线上平台“抢福利”的形式，向全区职工推送电影票、半价学车、汽车靠枕等福利，单次点击抢福利超过1.3万人次，不断增强广大劳动者的获得感。



外卖小哥在爱心驿站

### 共建和谐生态，生活幸福感升级

全年新建基层工会组织642家，其中，新建新业态新就业领域行业性工会11家，发展会员3367名。联合应急管理局开展了2024年“安康杯”安全生产知识竞答活动，进一步增强了职工安全意识和自我保护能力。在全区128家企业工会推广实施“一谈二督三审”工作，维护企业职工“入职、工作、离职”劳动关系全周期的合法权益，有效降低劳资风险隐患，该项工作被评为省、市两级典型案例。开展“我们的节日”主题文体活动，结合传统节日开展登山、乒乓球、网球、健步走、手工DIY等系列活动28场。培育本级职工文体活动兴趣小组110个，开展活动65场次，2699人次参与活动，丰富了职工业余生活。组织万名一线职工参与“喜看富春山居新画卷”活动，打造疗休养精品线路，实现全区疗休养文旅品牌串珠成链、聚链成群，职工幸福感在活动中得到升华。



组织职工篮球赛

## 2025年重点 聚力“五力建设”攀新高

2025年，富阳区总工会将以《中共中央、国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》为引领，对标职工“五感”提升，围绕推进“工会组织引领力、产改工作创造力、提技能核心竞争力、维权保障服务力、自身建设创新力”等五力建设，实现凝心聚力促发展良好局面。

### 深化思想引领，锻造工会引领力

利用工会主流媒体、微信公众号，宣传构建新时代和谐劳动关系、深化产业工人队伍建设改革、加强新业态群体服务保障等重点工作。深化“班前十分钟”活动的宣讲内容，组建“富春蓝领”职工宣讲团，深入开展“劳模工匠进校园”行动，挖掘选送优秀领讲员、特色职工文艺作品等，丰富职工精神文化生活。不断提高思想宣传引领的覆盖面，教育引导广大职工群众凝心聚力。



劳模工匠进企业宣讲

### 突破产改攻坚，激活产改创造力

切实发挥产改工作工会牵头、上下协同的推进作用。一是提高政治站位，聚焦目标任务，建立领导小组、制定实施方案，凝聚共识。二是逐一细化分解，制定目录清单、实施步骤，

挂图作战，全面推进产业工人队伍建设改革工作。三是围绕创“一会一品”，做好经验总结，同时集中力量攻坚克难，确保深化产业工人队伍建设改革任务全面按时完成。

### 升级技能培育，夯实人才核心力

健全产业工人终身职业技能培训制度，推进工学一体化技能人才培养模式，为发展新质生产力、推动高质量发展培育人才。促进产业工人知识更新和学历提升，充分发挥工人文化宫等社会公益阵地作用，向农民工、新就业形

态劳动者提供普惠制、普及性技能培训服务。支持企业开展形式多样的劳动竞赛、技能比武，不断激发产业工人创新创造活力。加快培养更多高素质技术技能人才、劳模工匠，为服务经济发展提供重要保障。

### 提质服务保障，拓展全域服务力

劳动关系领域，采取“爱心驿站+区域性行业性”综合建的模式，落地“一体化”劳动关系综合服务站。推广“数智赋能职工代表常态化履职”做法，做深做实“谈督审”工作机制，培育具有富阳辨识度的“工会枫桥”经验。新就业形态领域，依托“富春小哥码”，推进医疗互助安心人、免费体检疗休养暖心享、全域爱心驿站休憩充电等“八大会员福利”向新就业群体延伸覆盖。职工服务领域，拓宽做优女工服务工作，进一步挖掘相亲、托育、妈咪小屋阵地，充分利用社会资源，积极开展形式多样的职工公益服务活动，延伸服务职工触角。



组织青年职工联谊会

### 加速组织革新，激发基层创新力

继续优化升级“富工建家”场景平台，通过量化指标任务、格式化流程性工作、固化三级工会5A指数识别，提升数智赋能工作质效。探索选调优秀工会工作者轮岗交流锻炼机制，常态化组织开展机关干部赴基层蹲点调研，用好“工会干部大讲堂”，丰富授课内容、加强工作交流，提升干部的能力素养。



富阳改革案例入选杭州市工会改革创新优秀成果