

# 坚持党管人才 构建“1+3”现代企业人才培养体系

章圣华/文

## 核心阅读

党的二十届三中全会明确指出，人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。在新时代背景下，加强人才培养对于推动经济社会发展具有极其重要的意义。富阳作为杭州市的重要城区，其经济发展离不开高素质的企业人才。深入研究如何坚持党管人才，构建“1+3”现代企业人才培养体系，具有重要的现实意义。

党的二十届三中全会是在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期召开的一次十分重要的会议。全会通过了《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》，单独分成两个章节提出统筹推进教育科技人才体制机制一体改革，深化人才发展体制机制改革。人才是创新引领驱动、高质量发展关键因素，培养高水平创新型人才和企业家队伍与当前富阳产业强区息息相关。

## 企业人才队伍存在的问题分析

富阳积极推进“三支队伍”建设，即要全力打造高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素质劳动者队伍。高水平创新型人才、企业家队伍、高素质劳动者队伍，这是企业发展的三驾马车、企业发展的核心力量，是推动我区产业发展的关键队伍。然而，目前我区企业人才队伍存在一些问题。

企业人才数量不足与结构不优。目前，富阳区企业人才数量总体上呈现出不断增长的趋势，但与发达地区相比，仍存在一定的差距。在人才结构方面，高层次人才、创新型人才相对短缺，技术型人才、管理型人才的有待进一步优化。例如，在一些高新技术企业中，研发人才的数量不足，制约了企业的技术创新能力；在传统制造业企业中，管理人才的素质和能力有待提高，影响了企业的转型升级。

企业人才培养机制不健全。富阳区部分企业已经建立了一定的人才培养机制，但主流企业家队伍平均年龄偏大、文化程度不高，导致经营管理理念和水平相对落后。尤其是一些传统行业的企业，以家族式为主，缺乏现代企业管理的理念和方法，在企业战略规划、组织架构设计、人力资源管理等方面存在不足，股权激励人才制度

相对偏少，在人才培养和引进方面投入不够，特别是高层次人才相对数量不足，全区企业平均研发投入处于省平均水平线。传统块状经济领域大部分企业家创新能力和核心竞争力不强，特别在激烈的市场竞争中，因缺乏核心技术和自主知识产权容易受到市场的冲击，产品的附加值也难以提高。

人才吸引力不足与流失率高。与大城市相比，富阳在薪酬待遇、职业发展机会、公共服务设施等方面仍存在一定的不足，导致对高层次人才的吸引力不够，招引留下来较难。企业之间，企业与高校、科研机构之间的创新合作不够紧密，产学研结合的程度不高，商会、青商会等组织的作用发挥有限，活动形式和内容还不够丰富，技术类、投资类、产业配套协作类路演交流合作较少，信息不对称的问题较为突出，企业家们利用新媒体进行市场推广以及获取人才、市场信息、行业动态等方面的渠道有限，难以实现资源共享和优势互补。随着近几年先后引进上海光机所杭州分所、西湖大学光电研究院、罗素先进光波科学中心、浙工大“工创谷”等一批科研平台，高层次人才招引有新的起色。但就企业面来说，由于一些企业的发展前景不明朗、企业文化建设滞后、配套环境不优等原因，人才流失率较高，造成留人难困境。

## 三个维度构建现代企业人才培养体系

前期，富阳区经信局通过走访企业，与相关部门沟通协调，召开人才座谈会、咖啡会、人才沙龙、企业家培训，发放问卷调查等多种形式，就如何进一步加强与建立健全人才培养的政策体系和工作机制开展调查研究。调研中大家都有这个共识，即知识和人才已经成为新时代新发展的两大关键要素，而人才作为知识的创造者、承担者、传播者、使用者，其数量和质量，特别是

其创新能力、开拓能力，正在成为促进经济增长和社会进步的关键因素。

富阳的发展关键在人、在思想、在创新，所以面对新时代新征程，面对激烈的国际国内市场竞争，如何把握新的机遇，应对前所未有的挑战，人才支撑创新驱动成为每个企业所关注的重点。

在调研基础上，富阳提出构建“1+3”现代企业人才培养体系。“1”是坚持党建引领，即党管人才；“3”是从服务人才类型层面、完善企业内部人才培育机制、创新产业链人才培育模式三个纬度优化我区企业人才培育机制，聚焦高质量发展，主动融入“两新”（新型工业化、新质生产力）、“三化”（高端、智能、绿色）、“四融”（创新、产业、资金、人才四链融合）。

第一，在服务人才类型层面上构建“1+3”服务体系。“1”指企业家（包括新生代企业家），加快建立完善优秀企业家、企业家+科学家评审体系。“3”指企业“三支人才”队伍，按照经营管理系列、专业技术系列、技能操作系列三个不同的工作领域来选拔人才、任用人才、培养人才，最终达到留住人才的目的。这“三支人才”队伍好像拉动企业经济发展的“三驾马车”，是企业保障关键经营管理人员持续稳定、发展未来企业的知识资本和智能资本、鼓励员工个人发展的重要过程。

第二，在企业内部人才培育机制上构建“1+3”培训体系。“1”指一个企业核心目标或理念，明确企业使命、责任、愿景，营造好企业文化。企业发展要制定明确战略目标，内部清晰企业发展所需的各类人才类型、技能要求和完善招聘、选拔流程及计划，与高校合作建立人才供应链，提前储备潜在人才，使人才队伍建设与企业战略相匹配。“3”则代表领导力建设，健全职业培训、晋升激励体系，制定企业员工成长计划。

第三，在产业链党建联建上构建“富春红链1+3”工作体系。以富春汽车红链为

试点，通过党建联建+产业联盟形式来积极推动G320智能网联车核心技术产业走廊建设和建立完善“生态圈—产业链—细分赛道—专精特新企业”新培育模式，促进产业链链补链、强链拓链，形成本地业务协同、技术创新协同、供应链协同体系，为全区五大产业生态圈党建联建和产业联盟建设提供样板。其中，“1”是指优化升级富春汽车红链党建服务中心，“3”是指成立健全“三大组团”，即产业智库组团、供应链合作组团、招商引资引智组团。

深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，坚持党管人才，构建“1+3”现代企业人才培养体系，要紧密结合企业的实际，引与用并重，人才不问出处、人人皆可成才。坚持解放思想、实事求是，树牢“大人才观”，跳出人才抓人才、贯通一切抓人才，推动人才工作继往开来、与时俱进。要切实加强对人才工作的保障，牢固树立人才是第一资源、怎么重视都不为过的观念，从组织领导、资金投入、宣传引导、人本关怀等方面，共同营造良好的人才培养氛围，开创百舸争流、千帆竞发、万马奔腾的发展新格局。

(作者单位：区经信局)



富阳理论宣传平台  
富阳区委宣传部  
富阳区融媒体中心(文化传媒集团)

# 发挥统一战线优势 提升维护国家安全效能

成鸿静/文

统一战线与国家安全是一个密不可分的有机整体。党的十八大以来，习近平总书记高度重视国家安全问题，围绕总体国家安全观作出过一系列重要论述。作为中国特色国家治理体系重要组成部分的统一战线，在维护国家安全中发挥着独特作用。

## 统一战线能够在多领域筑牢总体国家安全观

总体国家安全观是一种体系性的思想方法和战略安排，是对传统国家安全观的一次系统性重构。改革开放以来，经济社会结构的剧烈变化和利益关系的深度调整带来了大量深层次、结构性的矛盾，统一战线对于团结吸纳各种新兴社会力量、保持国家政治社会安全稳定起到了无可替代的重要作用。随着时代变迁，统一战线维护国家安全的地位和作用不断提升，能够在多领域筑牢总体国家安全观。

一是在民主政治领域。政治安全是国家安全体系的核心，民主政治领域的国家安全的在总体国家安全中具有基础性地位。西方有关国家否定包括中国在内的发展中国家选择适合自身国情的民主发展道路，尤其多年来，西方有关国家的民主输出导致中东、北非等地区衍生出“颜色革命”，极大影响了这些国家的安全。我国坚持在中国共产党的领导下，走中国特色社会主义民主发展道路，坚持符合中国国情的新型政党制度，避免了无序民主、低效政治的干扰，实现了民主政治领域的国家安全。

二是在非公有制经济和新的社会阶层领域。非公有制经济人士和新的社会阶层人士是维护国家安全的重要参与者。他们大量分布在党外和体制外，流动性大、思想活跃。新自由主义、历史虚无主义、宪政民主论、普世价值等思潮在这些群体中具有一定“市场”，容易导致其中一些人在理想信念、价值理念、道德观念与主流意识形态、社会主流价值方面出现偏差，进而在长远上不利于我国经济安全。

三是在民族宗教领域。我国是一个有56个民族的统一多民族国家，汉族以外人口有1亿多人。做好民族工作，最关键的是筑牢中华民族共同体意识。依法管理宗教事务，坚持独立自主自办原则，积极引导宗教与社会主义社会相

适应。

## 提升统一战线维护国家安全效能的基本路径

为了更好发挥统一战线维护国家安全的治理效能，使统一战线在服务大局、凝聚人心、汇聚力量中维护党和国家安全，可在三个相关领域进行集中发力。

第一，增强理论自觉，加强统一战线维护国家安全研究。当前，世界百年未有之大变局加速演进，内外安全风险日趋复杂，这亟须学界进一步拓展自身的问题意识，增强将统一战线与国家安全研究相结合的理论自觉，系统梳理、深度思考统一战线维护国家安全的理论基础、制度机制和实践策略。这既是贯彻总体国家安全观的内在要求，也是发挥新时代统一战线法宝作用的重要方面。

第二，增进政治认同，进一步完善互嵌式制度机制。作为一种“弹性”的国家安全机制，应充分发挥统一战线在维护国家安全上独特的制度优势，推进统一战线工作与国家安全工作在制度机制层面的深度融合，形成二者相互嵌入、相互支撑的有机整体。尤其在维护政治安全上，统一战线工作要更好建立跨阶层、跨团别的政治大联合，增进政治认同，强化政治联合。此外，要充分发挥统一战线在防范应对文化安全和意识形态安全的强大作用，增强政治吸纳的感召力和有效性。

第三，创新统战方式方法，进一步把握话语主动权。在民主政治领域，要创新话语体系建设，讲清、讲好新型政党制度和协商民主制度的制度逻辑和优势所在；在民族宗教领域，要树立更宽广的历史视野，更深刻理解习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想中关于民族宗教问题的深刻阐述，系统吸收、借鉴历史上处理民族宗教问题的传统智慧；在社会阶层领域，要充分把握新的社会阶层人士的思想多元化、行业差异化的特点，探索将新的社会阶层人士“组织起来”更有效的路径方法；在港澳台海外和侨务领域，既强化当前的依法治理，又要抓好长远的文化和意识形态统战工作，做到“弹性”与“刚性”并重。

(作者单位：区委党校)

## 学思践悟

# “务实”是“双一流”工程的灵魂

顾俊民/文

众所周知，当前的富阳正处于向经济强区目标大踏步迈进的关键期，时代赋予富阳新的机遇和挑战。因此，“双一流”工程作为“新春第一会”的主题，既是落实区委二届七次全会决议的重要抓手，又是“开局就是决战、起步就是冲刺”奋斗精神的表达，更是吹响了“高水平打造现代版富春山居图”的冲锋号。

而紧随其后的就应该是六个字：“抓落实”“抓落实”。这是因为实施“双一流”工程行动方案，仅靠开会部署、列出计划书是远远不够的。

落实“双一流”工程行动方案，必须要有“不进则退，慢进也是退”的政治清醒。为此，我们必须要有“勇争一流”的目标追求，拉高标尺、提高站位，要有“经济总量不是全省第一就是落后”的紧迫感、“发展增量没有多做贡献就是担当不够”的责任感、“关键变量无法有效应对也是一种风险”的危机感，要在各个领域打造具有富阳辨识度的标志性成果。这是其一。

其二，落实“双一流”工程行动方案，必须要有“敢于担当、勇于负责”的责任意识。落实“双一流”工程，往大处说，是时代赋予的使命担当，是人民群众的殷切期盼；往小处说，富阳好，大家才能好，我们都是富阳这座城市的建设者，也是受益者，我们的过去、现在和未来都与这座城市荣辱与共、休戚相关。站在撤市建区第二个十年的起始之年，我们必当增强“不待扬鞭自奋蹄”的自觉，不当看客、躬身入局、全情投入，这才是属于这个时代的党员干部应有的工作态度。

其三，落实“双一流”工程行动方案，必须要有“言必行、行必果”的务实作风。落实“双一流”工程，必须提升干部队伍的行动力，树牢“定了就干，干就干精彩”的工作理念，保持“一天当两天用”的工作状态，以“时不我待，只争朝夕”的劲头，强化“只为问题想办法，不为困难找理由”的工作意识，全力打造“无事不扰，有呼必应”的营商环境品牌，紧盯文山会海、督查检查调研扎堆、工作过度留痕、任务层层加码、“指尖上的形式主义”及不良考核倾向等突出问题，切实把基层干部从形式主义、官僚主义的束缚中解脱出来，把更多精力用到抓落实、落实抓上面上。

其四，落实“双一流”工程行动方案，必须要有“俯首甘为孺子牛”的服务意识。企业是经济发展的主体——是生产的主体、创新的主体，一句话，就是“实干”的主体。此时此际，领导干部要主动出击，深入了解企业发展需求，倾听企业心声，为企业排忧解难，全力以赴解决好企业的发展诉求，为企业创新创造加油鼓劲，让企业在富阳专心创业、持续壮大。

今天，在全球创新竞赛进入毫秒级的时代，“闻鸡起舞”不再是励志寓言，而是城市发展的现实正道。“路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。”当下，厂房里、建设工地上、实验室里、写字楼内，到处都是忙碌的身影和奋斗的姿态……这是一幅生机盎然的“春耕图”，更是我们富阳最真实、最动人的图景，也蕴含着最深厚、最伟大的力量。

(作者系西湖区委宣传部退休干部)

