

习近平总书记关切事

担当有为 心怀家国

——民营经济高质量发展观察之二

在中国经济奔涌向前的发展浪潮中，民营经济作为推进中国式现代化的生力军，既为中国经济发展注入源源不断的活力，更有扛牢社会责任的担当。

习近平总书记指出，企业家“要增强爱国情怀，把企业发展同国家繁荣、民族兴盛、人民幸福紧密结合在一起，主动为国担当、为国分忧，带领企业奋力拼搏、力争一流，实现质量更好、效益更高、竞争力更强、影响力更大的发展”。

党的十八大以来，习近平总书记多次强调“企业家精神”，在总书记重要指示精神指引下，广大民营企业 and 民营企业家与时代同频共振，主动扛起社会责任，在实现经济高质量发展中发挥着重要作用。

织就振兴共富的画卷

“发展产业就是要带动就业。”“藏毯产业不仅有扶贫致富、推进乡村振兴的作用，还有促进民族团结的作用。”——2021年6月，习近平总书记青海考察时指出。

青海湖畔翱翔的水鸟、雪山下起舞的藏族女孩……在圣源地毯集团有限公司车间内，手持电织枪的女工们，正按照设计图织出精美立体的图案。

“我们的工人大多原是厂区附近的农民，企业为她们提供免费培训，学成后参与生产实践，现在她们个个都是熟练的藏毯编织技工了。”圣源地毯负责人薛婷说。

位于青海省西宁市城中区的圣源地毯集团有限公司创立于2007年，是一家专业从事藏毯设计与生产的民营企业。

“当地群众有编织藏毯的手艺基础，加上机织藏毯自动化程度高、手工技法要求低，就业门槛随之降低，有助于吸纳村民就业。”薛婷表示，企业创立之初就面向周边城乡招聘工人，从一开始的20多人发展到如今接近400人，90%的员工来自周边村庄，其中不乏藏族、土族等少数民族员工。

随着公司的发展，不少村民得以就近就业，过上了好日子。张淑菊是城中区元堡子村人，之前一直以打零工为生，一年到头忙得团团转却攒不下钱。

2019年，经人介绍，张淑菊到圣源地毯工作。刚来的时候，她心里没底：“以前干的净是些粗活，咋练这‘绣花’功夫？”但经过公司的技能培训，她很快熟悉了这项工作，一干就是6年多。如今，她每月工资有5000多元。“买房了，女儿也上大学了。”张淑菊说，这些都是来这里工作后的变化，“等交房了，我要在客厅摆一张自己制作的藏毯”。

“近年来，公司还为藏毯手工艺从业者、爱好者搭建了手工枪刺培训基地。”薛婷介绍，公司同当地合作社合作，收购手工编织的藏毯，价格在千元到万元不等。

全国工商联统计数据显示，2023年，民营企业提供了90%以上的城镇新增就业。在脱贫攻坚和乡村振兴进程中，大量民营企业参与其中、贡献力量。

“作为民营企业，干事创业的获得感，不只在企业的规模和利润，更有带动乡邻致富的成就感。”薛婷说，“在发展公司业务的同时，我们也希望能够以此带动更多农牧民致富。”

构建和谐劳动关系

“不断增强广大劳动者的获得感幸福安全感”——2024年5月，习近平总书记中共中央政治局第十四次集体学习时强调。

一共3层，足有6000多平方米的建筑里，台球室、电影院和各式饮品都可以在休息时间免费享用。休息区的沙发和柜子里的毛毯，都是为员工小憩准备的……这是记者在位于河南省许昌市的胖东来商贸集团看到的“员工之家”。

新入职的“00后”小蕾说：“下班后，约上三五个同事，在‘员工之家’聊天，幸福感和归属感更强了。”

企业员工的获得感幸福安全感

感，不仅来源于物质层面的供给，更需要精神层面的尊重和满足。

“哥好！”“姐好！”出入胖东来超市时，迎面总会收到这样的问候，不论是员工还是顾客，彼此间以兄弟姐妹相称，和谐的企业文化氛围在只言片语中流露出来。

每周二闭店、春节期间闭店；下班后不允许给员工打工作电话；设立无理由“10天不开心假”……充足的假期和不被打扰的生活，充分体现了公司对员工的尊重。小蕾说：“公司给我们充分的时间空间休息，上班时我们更要打起精神，用最饱满的状态迎接客户”。

胖东来让员工感受到了尊重，也保障了商品和服务的高品质——代驾停车、宠物寄存……态度友善、服务到位、氛围轻松，胖东来凭借优质的服务频频“出圈”，迎来源源不断的客流。

2024年，胖东来营收近170亿元，同比增长58.5%，利润达8亿多元。在追逐利润的零售业界，胖东来让广大消费者感受到了满满的善意。来自郑州的李女士说：“胖东来提供了一种新的购物体验，不仅能买到放心商品，还能享受暖心服务。”

广大民营企业在构建和谐劳动关系、让企业发展成果更公平地惠及全体员工等方面承担着重要责任。与此同时，很多企业也在这个过程中创造性地找到了更好的发展模式，让企业与员工在共赢中同步前行。

扛起社会责任的担子

“要积极履行社会责任，积极构建和谐劳动关系，抓好生态环境保护，力所能及参与公益慈善事业，多向社会奉献爱心。”——2025年2月，习近平总书记在民营企业座谈会上强调。

这几年，宁夏全唐环境建设有限公司负责人杨辉的工作安排得满满当当，除了参与黄河“几字弯”治理，还要学习各种前沿治理理念与技术。“生态治理涉及几代人的利益，不

能仅用钱来衡量。”他说。

“国家对生态环境保护的重视，让公司面临前所未有的发展机遇。但这也对我们的工作提出了更高的要求：采用最先进的理念和技术，系统性做好生态修复和治理。”杨辉说，公司此前负责黄河三级支流渝河上游部分河段生态治理工程和后期维护，如今又参与到黄河一级支流清水河上游河段的生态治理工程中。

杨辉是土生土长的西海固人。在他儿时的记忆里，这里山大沟深、山荒岭秃。最初从事生态修复与保护工作时，公司的做法很简单，“秃了就栽树，塌了就夯土”。

但随着深度参与生态治理工作，杨辉逐渐认识到，这是门大学问，要整体考量，“哪些地方适合种经济林带动当地居民增收，哪些地方适合造景引流发展乡村旅游……”思考周全才能让生态治理更顺利，让更多群众受益。基于这个认识，公司在治理渝河时，除了收集治理沿河村庄污水、建设配套污水管网外，还打造了一系列生态廊道景观。

“以前这就是个‘烂水沟’，现在完全变样了。”住在渝河沿岸的固原市隆德县居民尹文楷说，自从治理以后，水清岸绿，村庄更宜居，农村文旅也更红火了。

阳春三月，六盘山薄雾升腾，山脚下渝河碧波如翠，成群野鸭浮游戏水。守护这美景，已经成为包括杨辉在内的许多西海固人的共识。

全国工商联发布的《中国民营企业社会责任报告（2024）》显示，参与调研的民营企业中，有1944家企业通过国家或国际环境管理体系认证，390家企业获得国家环境标志认证；2024中国民营企业500强中，84.2%的企业采取措施推进绿色低碳转型……这些企业勇于承担社会责任，为绿色发展贡献力量。

杨辉说，趁着年轻，想多为社会做些力所能及的贡献。近年来，公司积极参与公益慈善事业，筹集资金为当地修路，向偏远学校和困难群众捐款捐物，“践行社会责任，我们责无旁贷”。

中共中央、国务院今年1月发布的关于深化养老服务改革发展的意见提出，加快养老科技和信息化发展应用。DeepSeek等大模型的出现，为科技与养老的深度融合提供了强劲动力。

“目前养老机器人愿景大爆发，对于行业来说是个利好。”深圳市机器人协会秘书长毕亚雷说，当前，助浴、助餐、助行等养老机器人需求显著，今后一段时间，这些解决当前养老痛点的机器人会受到市场青睐。

业内人士建议，鼓励企业开发普惠型产品，如单价在5000元以下的助行器；可考虑建立养老机器人租赁制度，降低家庭使用门槛。要将机器人纳入“整合照护”体系，与护理员、社工协同服务，例如，机器人承担基础照护，人力聚焦情感支持。

受访人士认为，当前，养老机器人服务标准、质量评估体系及相关法律法规还存在着一定程度的缺失。下一步，应加快养老机器人领域立法和标准化建设。同时，要通过开展培训，帮助老年人克服技术恐惧，让他们在日常生活中真切地感受到数字生活便利。

“发展养老机器人，也不能忽视子女对老人的陪伴。亲情关系是机器无法替代的。过度依赖养老机器人，可能导致老人心理健康问题。要将技术与人文关怀相结合，让老年人既能享受科技带来的便利，又能感受到人性温暖。”鞍山师范学院应用技术学院副院长魏红敏说。

新华视点

机器人养老时代要来了吗？

前不久，国际电工委员会(IEC)正式发布了由我国牵头制定的养老机器人国际标准，该标准为各类养老机器人产品设计、制造、测试和认证等提供了基准。

机器人养老时代要来了吗？养老机器人是否靠谱？“新华视点”记者对此进行了采访。

养老机器人来了

近日，太保家园成都社区，早上七点，机器人“洋洋”自动唤醒后，开始在屋里静音行走寻人。它来到李奶奶床前。

“奶奶，早上好啊。”“早上好啊，洋洋。”“洋洋”开始给李奶奶播报当天天气情况，结束后还提醒李奶奶参加上午十点养老机构举行的插花活动。

养老机器人，正在加速走进现实生活。

今年春节期间，外骨骼机器人辅助老人攀登泰山的短视频，在国内外社交媒体上引发热议。“机器人帮助老年人登山，让我们看到更多老年人的实际需求。”深圳肯綮科技有限公司总经理余运波说。

记者走访发现，当前，市场上的养老机器人按功能和应用场景主要可分为三类：一是康复机器人，功能是辅助失能老人恢复行动能力，如下肢助行器、行走辅助机器人等；二是护理机器人，主要为老人提供日常照护服务，如电动护理床、健康监测、紧急救助等；三是陪伴机器人，功能包括情感交互、娱乐陪伴、家居管理等。

与工业机器人相比，养老机器

人还处于发展初期，但一些使用者已率先感受到相关产品带来的便利。

辽宁沈阳七旬老人张先生曾患过脑梗，他使用沈阳新松机器人自动化股份有限公司生产的下肢外骨骼训练器，在设备助力下，从基础的勾脚背、抬腿、屈髋开始，到跨步训练、上下楼梯、扶桌蹲起等，逐渐能以正确的姿势行走。

“养老机构场景标准化，非常适合机器人应用。”中科院源码服务机器人研究院副院长许慎发说，“但这只是第一步，只有走入千家万户，养老机器人市场才会迎来大爆发”。

何时“飞”入寻常百姓家？

记者采访发现，虽然养老机器人发展前景广阔，但当前还存在技术不够成熟、价格普遍较高、配套服务不足等问题，“飞”入寻常百姓家仍面临不少挑战。

在深圳养老护理院，老人们可以在棋牌活动室与机器人下象棋，在理疗室享受机器人艾灸理疗，但机器人开机等操作比较复杂，需要护理员协助完成。在这里测试的人形机器人，语言识别和理解能力不强，移动速度较慢，对复杂环境适应性不够高。

多位业内人士告诉记者，当前，产品的感知与交互能力仍是养老机器人亟待破解的难题。“从技术层面看，现在机器人的‘小脑’‘肢体’部分已经很发达，但是‘大脑’方面的技术还有待突破。”成都人形机器人创新中心副总经理陈洋说。

养老机器人的价格也普遍较高。记者搜索电商平台发现，一款

带有AI人机互动对话、在线医疗问询等功能的智慧养老机器人价格超过14万元，部分助行机器人价格也在1万至3万元不等，高端康复机器人单价大多超过10万元，助浴机器人均价3万至5万元不等。

今年全国两会期间，“AI+养老”成为代表、委员的热议话题。政府工作报告提出，建立未来产业投入增长机制，培育生物制造、量子科技、具身智能、6G等未来产业。对于养老机器人未来发展，业界整体持乐观态度。

全国人大代表、科大讯飞董事长刘庆峰表示，预计3年左右，陪伴型养老机器人将走进家庭；而能像专业护工一样为失能、半失能老人提供护理服务的养老机器人，有望在5年左右的时间走入家庭。

“机器人未来会进入千家万户。在目标达成之前，可能会经过一个机器人的‘大哥大’时代，功能逐步完善，成本逐步降低。”腾讯首席科学家、腾讯Robotics X实验室主任张正友说。

让养老机器人加速入局“银发经济”

国家统计局数据显示，截至2024年底，中国60岁以上人口已超3亿，占比22%；65岁以上人口超2亿，占比超15%。养老机器人的出现，有望减轻社会和家庭对老年人的照料负担，帮助老年人有尊严生活。

记者走访发现，在一些护理院，有近80%的失能老人存在助行需求，超20%因行动受限需助浴支持。



中国第41次南极考察队顺利完成主要任务

4月8日，“雪龙”号停泊在中国极地考察国内基地码头。

当日，“雪龙”号极地科考破冰船返回上海，中国第41次南极考察队顺利完成主要任务。

中国第41次南极考察队由来自国内外118家单位的516人组成，“雪龙”号2024年11月1日从广州出发，历时159天，总航程2.7万余海里；“永盛”轮2024年11月20日从张家港起航，今年1月23日完成考察任务，历时65天，航程近1.1万海里；“雪龙2”号目前在执行罗斯海联合航次，预计6月返回上海。

事关高校毕业生就业 这份意见作出部署

促进高校毕业生高质量充分就业，既关乎当下，更利于长远。

近日，中办、国办印发《关于加快构建普通高等学校毕业生高质量就业服务体系的意见》，对构建高质量就业服务体系、促进高校毕业生高质量充分就业有关工作作出部署。

为何出台这份意见？

高校毕业生是党和国家宝贵的人才资源，其就业关系千家万户。当前，我国高等教育迈入普及化阶段，高校毕业生规模持续增长，从2022年起连续三年突破千万，已成为我国城镇新增就业绝对主体。

教育部高校学生司(高校毕业生就业服务司)负责人介绍：“围绕促进高等教育人才供需适配，为经济社会高质量发展提供更有力量人才支撑，迫切需要突出问题导向，着力破解供需适配、服务升级、机制优化等方面问题。”可以说，这份意见出台正当其时。

意见有哪些新部署新举措？

从具体内容看，意见提出优化培养供给体系，强化就业指导体系、健全求职招聘体系、完善帮扶援助体系、创新监测评价体系、巩固支持保障体系等“六大体系”，涉及高校毕业生求职就业过程的多环节各方面，为促进高校毕业生高质量充分就业提供了坚实保障。

其中，意见把优化培养供给体系放在构建高校毕业生高质量就业服务体系的首位——

聚焦人才需求侧，提出科学研判人才发展趋势及供需状况，建设人才需求数据库，定期发布急需学科专业引导发展清单等。

聚焦教育供给侧，提出动态调整高等教育专业和资源结构布局，引导高校明确办学定位、分类特色发展等。

“人才培养和社会需求对得上，高校毕业生就业工作才能做得好。”北京高校大学生就业创业指导中心主任匡校震说，“各行业主管部门应该和教育部门携手合作、共享信息，让人才需求数据库信息更充分、更准确，进而推动高等教育人才培养和经济社会发展高质量发展要求更加契合。”

求职招聘是高校毕业生就业的关键环节，意见在健全求职招聘体系方面提出一系列举措，更好满足高校毕业生对高品质服务的需要。

推动校内外招聘资源共享，建设一批区域性、行业性高校毕业生就业市场；实施供需对接就业育人项目，支持校企联合培养重点领域急需紧缺人才；统筹党政机关、事业单位、国有企业等招聘(录)高校毕业生时间安排；支持民营企业稳岗拓岗，深挖吸纳就业潜力……意见突出精准便捷导向，注重发挥校园招聘活动对促进人岗对接的重要作用。

事实上，一段时间以来，已经有不少地区和高校在健全求职招聘体系方面持续探索，并且取得了积极成效。例如，湖南大学举办春季行业—专业精准对接系列供需洽谈会，邀请400余家重点单位来学校招聘，提供岗位1万余个；浙江省教育厅精心组织“万企进校园”系列校园招聘活动，积极对接24365就业平台，连通全省各高校就业服务平台，实现岗位信息共享。

“意见围绕校园招聘服务提出了明确要求，指导我们在供需对接‘准’的目标和渠道拓展‘广’的目标上下功夫。”贵州大学招生就业处副处长杨敏说，“我们一方面邀请长期合作的友好企业来校招聘优秀毕业生，另一方面通过共建就业实习实践基地等方式与用人单位‘双向奔赴’，不断挖掘优质就业岗位。”

围绕困难毕业生群体就业，意见也推出诸多务实举措，提供暖心服务。

例如，意见提出，要为脱贫家庭、低保家庭、低保边缘家庭、刚性支出困难家庭、零就业家庭以及有残疾的、较长时间未就业的高校毕业生等帮扶对象提供服务和援助；及时向符合条件的帮扶对象发放一次性求职补贴；实施“宏志助航”就业能力培训项目，有序扩大培训覆盖面，提升培训帮扶实效等。

如何推动意见部署更好落到实处？

意见明确提出，各地区各有关部门要完善高校毕业生就业工作制度，结合实际抓好意见贯彻落实；人力资源社会保障部牵头制定高校毕业生就业政策，负责离校后高校毕业生就业指导服务等。

记者了解到，教育部正部署各地各高校抓住春季促就业工作攻坚期，在3月至4月深入开展2025届高校毕业生“春季促就业攻坚行动”，加快组织校园招聘，精准开展就业帮扶。