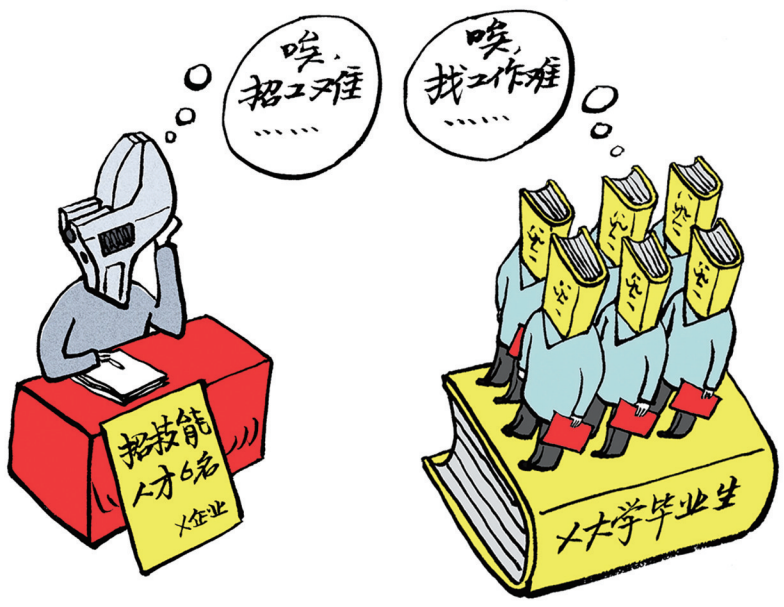
编前语：就业是每年全国两会最受关注的话题之一。3月9日，十四届全国人大三次会议民生主题记者会上公布了一组数据：今年应届高校毕业生1222万人，脱贫人口务工规模需要保持在3000万以上。这意味着，今年就业总量压力不减，而“有活没人干、有人没活干”并存的结构性矛盾凸显。同时，今年政府工作报告明确“城镇调查失业率5.5%左右，城镇新增就业1200万人以上”的就业目标，显示出更大力度稳定和扩大就业的鲜明导向。

破解“高学历低就业” 年轻人要锻造“百变金刚”

□ 瘦马

年轻人与其在红海市场内卷，不如在蓝海中破浪。



漫画 王怀申

乙巳蛇年的初春时节，就业市场依然陷在一种矛盾现象中：一方面，招聘会频繁举行，技术工人、技能人才岗位空缺众多，企业主们纷纷感叹“招工难”；另一方面，大量高校毕业生手持文凭，却在求职路上屡屡碰壁，直呼“找工作难”。这种招工难与找工作难并存的现象，反映了当前就业市场的复杂性和多样性。当“最难就业季”的焦虑年复一年叩击社会神经，我们需要看到破解这道时代命题的关键，在于年轻人及其父母就业理念的巨大转折。

学历是入场券，但能力、本领永不折旧。“高学历低就业”成为热议的话题，许多年轻人拥有硕士甚至博士学位，却从事着与专业无关或技能要求较低的工作。这背后反映了教育体系与劳动力市场之间的脱节。富阳一些招聘会结果显示，企业更倾向于招聘具有实践经验的求职者，而非仅仅看重学历。当“大厂执念”遇上“灵活用工”浪潮，年轻人正在经历职业身份的解构与重构，需要重新审视自己的职业期待，将目光从学历光环转向技能匹配。这就像液态金属能随容器改变形态，当代青年更需要锻造“百变金刚”的生存智慧——既能在互联网大厂撰写代码，也能在乡村振兴中搭建数字货架，更能以自由职业者身份链接全球资源。

与其抱怨人才荒漠，不如浇灌自己的“能力绿洲”。当东洲街道的智能装备企业开始设立“博士后工作站”，当富春街道的草莓种植园主集体攻读智慧农业课程，这种上下求索的姿态，恰是破解就业困局的关键密钥。这场静悄悄的革命揭示，相比上一代人，当代年轻人更注重职业发展的空间和自我价值的实现，终身学习将成为职场竞争力的核心要素。年轻人应打破“大城才有机会”的固有观念，与其在简历堆里淘金，不如搭建让璞玉发光的工作场景，多多关注区域经济发展动态，利用自身优势开拓新天地。政府和企业应加强职业教育改革，推动产教融合，激活人力资本的乘数效应。

在当今这个数字化时代，人工智能正在快速改变各行各业，**“铁饭碗”应重新定义为持续学习能力和跨领域适应能力。**年轻人与其在红海市场内卷，不如在蓝海中破浪，因为传统职业路径如同攀登固定阶梯，新时代的弄潮儿更需要驾驭趋势浪涌。富阳某高校已与本地多家企业建立合作关系，共同开设“订单班”，实现从校园到职场的无缝对接。这印证了经济学中的“冲浪者理论”：找准技术变革的浪头，比埋头划水更重要。年轻人要主动拥抱科技变革，提升数字素养，同时培养跨学科思维，增强适应力，以应对未来不确定性的挑战。

调整职业期待，破解“两难”困局。年轻人的专业技能与市场需求之间存在一定的差距，导致了结构性就业矛盾。招工难与找工作难并存的现象，是就业市场供需结构不匹配的直接反映。当前，社会支持体系的完善是解决就业难题的关键，既需要政府、教育、企业等多方面共同努力，也需要年轻人自身调整职业期待，树立正确的就业观念，社会则应给予“慢就业”更多包容和支持，例如提供短期培训项目或创业孵化平台，帮助年轻人在探索中积累经验，解决结构性就业矛盾、教育与实践脱节以及职业规划缺失这些问题，最终实现精准定位。只有这样，年轻人才能培育出具有市场竞争力的“就业干细胞”，在时代大潮中实现自我价值的最大化。

在富春江的晨雾中，富阳正在经历着剧烈的产业变革。**没有永远稳定的工作、一成不变的岗位，只有生生不息的创造力。**当青年放下必须登顶的执念拥抱变化，当企业敞开共同成长的胸怀搭建舞台，当社会厚植终身学习的生态培育沃土，当前的就业难题终将化作双向奔赴的动人风景。

打破供需“空气墙” 寻找就业“最优解”

□ 李玥珺

努力让“政策找人”更给力，“人岗匹配”更精准。

全国两会期间，促进高校毕业生高质量充分就业的讨论热度持续攀升。

近十年来，随着经济与科技的发展，我国的教育资源配置总体得到了提升，随着高等教育的普及，高校毕业生数量如潮水般逐年攀升。然而某招聘APP发布的报告显示，2024年高校毕业生的就业率仅为55.5%。

过去被视为“天之骄子”的大学生们，如今在就业市场上面临着前所未有的严峻挑战。究其原因，一方面，在毕业人数、高学历人员不断增加的情况下，就业岗位难免出现供不应求的情况；另一方面，许多大学生在求职过程中屡屡碰壁，陷入了迷茫与焦虑的泥沼，对进写字楼当“白领”的执念依然很深。当前的就业市场似乎遇到一面“空气墙”：**求职的同学们吐槽“就业难”，而雇主们则抱怨“用工荒”。**如何破解就业总量压力和结构性矛盾，亟须提供新路径。

在新时代背景下，就业作为民生之本，关系人民群众福祉和经济社会发展的关键环节。今年的《政府工作报告》提出，面向高校毕业生等青年，将出台新一轮支持政策，稳定招聘规模，全面提升青年就业能力。通过打好一系列政策服务“组合拳”，拿出就业“最优解”。**从国家顶层设计到高校和地方的具体落实，都将就业工作置于重中之重的战略位置。**

数智赋能、提质增效，织密服务网络。随着数字技术不断升级，智慧就业在就业公共服务中发挥出更大作用。近日，杭州推出了“就业创业一张图”2.0版，生成“15分钟就业服务圈”，实现“千人千面”，让“服务主动找上门”。新版的“就业创业一张图”接入了7家招聘机构，以及政府侧的“浙里找零工”和就业见习数据，动态提供岗位信息。借助这个“动”起来的APP平台，就业岗位也“动”了起来，求职者精准描述个人职业生涯规划，地图上直接标注出1公里以内的招聘岗位。截至目前，已有近50万人次登录“就业创业一张图”，帮助近3万人入职。“人工智能+充分就业”，探索数智赋能人力资源的创新，推动就业服务工作走深走实，为广大求职者和招聘单位提供更快更准、更高质量的就业公共服务。

点亮明灯、锚定航道，厚植就业动能。解决就业问题的关键在于激发高校毕业生自身的主观能动性。目前，部分高校毕业生存在“无理想、无目标、无意愿”现象，导致“慢就业”甚至“不就业”比例上升。面对复杂多变的就业形势，**职业规划教育已经成为大学生成长成才的关键“必修课”。**浙江大学城市学院建立了全过程职业生涯规划引领机制，通过“就业有约”定期指导服务机制，为学生提供就业政策讲解、简历修改、礼仪指导、模拟面试、心理咨询等服务，进一步强化学生生涯规划和就业服务工作。高校作为“立德树人”的主阵地，不仅是科学文化教育的神圣殿堂，更是肩负着“为党育人、为国育才”的历史使命。通过将职业规划嵌入大学教育，用好专业人、专业工具和专业技能，让高校毕业生的职业目标从“模糊不清”变得“一目了然”，为学生就业之路照亮前行方向。

凝聚合力、主动服务，答好民生幸福卷。企业作为吸纳就业的主体之一，调动企业“纳新”积极性是解决矛盾问题的关键之举。2025年，富阳区首场新年招聘会吸引了230余家用人单位，2.7万人参加，热闹的场面彰显着富阳就业用工的蓬勃活力与无限潜力。为了实现稳岗就业精准服务，富阳建好“一企一策”，服务专员主动上门企业问需，精准链接企业需求，分片分类开展靶向服务。区人力社保局更是对2025年富阳区企业和个人的职业技能培训需求进行摸底，进一步促进技能人才的数量和质量与市场需求相匹配，为人才提供“一条龙”服务。稳就业是一项涉及多部门、多主体、多环节的系统工程。无论是做好政策宣贯，还是打造服务闭环，都需要我们主动服务、业务联动、科学管理等，汇聚稳就业合力。

2025年，中国经济长期向好的基本面为稳就业注入了强大信心。我们期待社会各方的积极参与，“政策找人”更给力，“人岗匹配”更精准，营造**“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”**的社会氛围，让高质量充分就业惠及更多群众。

“学历通胀”带来的“长衫困境”

□ 王丽佳

脱不脱长衫，不该发展为一场无情的审判。

成家立业，是中国传统社会中公认的两大人生目标。找到一份理想的工作，不仅仅是刚步入社会的年轻人的生存需求，更是广大普通青年的朴实愿望，饱含着对多年寒窗苦读的殷切期望。然而，在经济增速放缓、产业转型升级的现实背景之下，众多青年人面临着“毕业即失业”的风险，理想与现实的巨大落差令人倍感无奈。

在人才供需的结构性错配中，**“学历通胀”正催生新型职业歧视。**在广大毕业生群体中，普通本科毕业生的处境尤其尴尬。本科学历作为头部企业的敲门砖似乎并不够格，而一线岗位又常被招聘者以不稳定为由拒之门外，造成了所谓的“高不成低不就”的困境。

2023年，是否脱下“长衫”一度成为年轻人之间讨论最为激烈的话题，“孔乙己文学”成为青年群体的集体情绪出口，“读书无用论”再次甚嚣尘上。直到现在，这场关于“长衫困境”的全民讨论，仍没有落下帷幕。其实，这个问题自始至终没有什么答案，那些敢于脱下“长衫”、直面现实人生的人固然值得尊重，而因追求理想而裹紧“长衫”的人也不该因此被嘲讽。脱不脱长衫，不该发展为一场无情的审判，而应当作为一次审视的机会，倒逼就业者借由这场重大讨论，重新厘清个人就业的目标，从而做出最审慎、最有利的抉择。同时，也提醒了广大招聘者，应当以更加独到的眼光和完善的评价体系去挑选和岗位相适配的各色人才，以能力、素质等岗位基本要素作为择才标准，放弃唯学历论等顽固的偏见。

就业困局本质是时代转型的阵痛映射。不论是职业歧视，还是就业革命、内卷风气，都在挤压本就不富余的就业空间。在就业环境不容乐观的情况下，广大毕业生必须积极应对、主动求变，强化深耕专业优势，密切掌握市场动态，积累丰富实践经验，从而加强应对风险的能力。学校不仅要做好教书育人的分内职责，更应当承担起向市场输送人才的社会责任，加强校企合作，通过开设职业规划课程、提供实习机会、开放校园招聘会等举措助力学生顺利实现从校园到职场的过渡。社会也应当构建起完善的就业支持体系，给应届毕业生们提供实实在在的帮助，例如，部分地方政府创新性地建立青年驿站，为去到当地寻求就业机会的青年人才提供免费住宿以及专业的就业咨询服务，为毕业生的求职之路保驾护航。

三月短评

就业市场的结构性矛盾，本质上是工业化向数字化转型中人力资本迭代滞后的缩影。职业教育与高等教育并非对立的两极，而是人才金字塔的“双塔”。唯有摒弃“高低之分”的偏见，推动两种教育体系的互补共生，才能实现“人尽其才、才尽其用”的社会愿景。当“普职分流”的焦虑逐渐被“普职融通”的包容取代，当“工匠精神”不再是一句口号，而是实实在在的社会认同，当技术工人与大学教授同样获得尊重，当流水线上的创新与实验室的突破同等重要，职业教育才能真正摆脱“低人一等”的桎梏，就业市场的天平才能真正回归平衡。

——李婧天（灵桥镇人民政府）

找工作难不仅仅是因为人多岗位少。国内经济增长放缓，不少企业为了降本增效，纷纷缩编或转向高技能岗位。这样一来，普通求职者就陷入了高不成低不就的困境。再加上部分传统行业萎缩，新兴行业尚未形成足够的吸纳力，就业市场供需矛盾进一步加剧。对此，年轻人不妨先放下身段，从基层岗位做起，积累经验和人脉；或者考虑灵活就业，比如自媒体、线上培训、自由职业等。在灵活就业的过程中，不断探索兴趣和优势，为将来的职业发展打下坚实的基础。

——徐文焕（场口镇人民政府）

警惕“三月来四月走”的运动式学雷锋，需要建立长效机制。比如山东桓台的文明实践站将志愿服务转化为积分，居民参与治安巡逻可兑换生活用品，帮扶孤寡老人能获得超市折扣券。这种将道德实践嵌入基层治理的创新，恰是新时代雷锋精神蜕变的缩影。它不再是高悬的道德明月，而是流淌在社区服务、环境保护、权益维护中的实践清泉。当我们将这种精神解码为可操作的制度、可感知的服务、可持续的机制，便真正实现了从“学雷锋”到“建雷锋”的跨越——这或许是对雷锋最好的纪念，也是对基层治理智慧的生动诠释。

——朱龙昊（大源镇人民政府）

雷锋精神作为中华民族精神的重要组成部分，具有深厚的历史底蕴和时代价值，要全面、深刻领悟其内涵，把握雷锋精神的精髓。传承雷锋精神不仅要保持其原有的精神内核，更要结合时代特点，赋予其新的内涵和表现形式。在互联网日益普及的今天，大家可以通过短视频、动漫等新媒体渠道，聚焦当下社会现实，讲述雷锋精神，以艺术的魅力感染观众，用新颖的形式吸引广大群众尤其是青少年的关注；同时，要注重发现和培养身边的“活雷锋”，发挥榜样的引领作用，让雷锋精神在代代相传中焕发出更耀眼的光芒。

——吴欢（灵桥镇人民政府）

每年三月，学雷锋日都会引发一波“学雷锋热”，但活动一结束，很多人就把雷锋精神抛在脑后。这种“一日游”式的学雷锋，显然背离了初衷。真正的雷锋精神，不是一年一次的“打卡任务”，而是融入日常生活的点滴行动。它可以是随手捡起地上的垃圾，可以是主动帮助迷路的陌生人，也可以是在工作中多一份责任心。在这个互联网时代，雷锋精神也有了更多元的表达方式。有人通过直播助农，帮助农民销售滞销的农产品；有人通过科技手段，开发公益App解决社会问题；还有人通过社交媒体发起公益活动，号召更多人参与。这些行动，本质上都是雷锋精神的延续，只是形式更加现代化。

——钱晓亮（永昌镇人民政府）

对比雷锋日的志愿服务热潮，植树节的环保实践行动，妇女节更需要回归其精神本源。节日不应是消费主义的提线木偶。从“三八红旗手”到“乘风破浪的姐姐”，中国女性解放叙事始终包含着奋斗与自强的基因。在即将过去的三月，当我们走过挂满促销条幅的商场，或许该停下脚步思考：真正的女性主义，是挣脱他人定义的美丽标准，是获得不消费也能自在生活的底气，是在每个领域都能撕掉性别前缀的平等权利。消费主义狂欢终会散场，但思想觉醒的火种永不熄灭。

——王钰慧（里山镇人民政府）

妇女节更换过很多名字，从最开始的妇女节，变成过“女王”节、“女神”节，甚至还变成过“丽人”节，名字转变的背后，是消费主义对节日本身纪念意义的侵蚀，商家正在一步步地将纪念女性抗争和权力的节日，变成一个毫无意义的消费节日，利用这个节日来营销他们的产品和服务，从中谋取商业利益。要戳破妇女节消费主义泡沫就要加强对公众，特别是年轻一代的教育，解释妇女节的真正意义和历史背景。通过教育和宣传，提高人们对性别平等的认识和对消费主义的批判性思考，让妇女节回归本真。

——常国祥（区交通集团）

春江时评