

富阳区599套人才房火热配租

配租对象涵盖市级A—E类高层次人才、区级F1—F4类人才等

本报讯(记者 臧一平 通讯员 庄秋萍)近日,随着人才房项目的陆续交付,富阳区人才专项租赁住房正在火热配租中,现有可配租房源599套,符合条件即可拎包入住,竭诚欢迎各类人才申请。

此次配租对象涵盖广泛,包括杭州市认定的A、B、C、D、E类高层次人才,杭州市认定的F类人才,富阳区认定的区级F1—F4类人才(含党政高专、富春特支人才),以及具有大专及以上学历毕业生。在准入条件方面,A—E类人才需在杭州市范围的用人单位缴纳社保或个人所得税,且家庭名下在项目所属范围内无房,未同时享受相关住房优惠政策;市级F类、区级F1—F4类人才、大专及以上学历毕业生则需在富阳区范围的用人单位缴纳社保或个税,同时满足无房及未享受相关住房优惠政策的要求。具体房产和住房优惠政策核查范围以每个项目发布的配置公告为准。

租金优惠是本次配租的一大亮点。符合条件且承租期间在杭州市范围内未享受政府租房类补贴政策的人才,可享受不高于市场评估租金70%的优惠租金;若申请租补分离,可享受市场评估租金的90%。不同人才类型



漫画 王怀申

租金折扣各异,A、B类人才免租金,C、D类折扣20%,E类折扣40%,市级F类、区级F1—F2类折扣50%,区级

F3—F4类折扣60%,其他类别折扣70%。

目前,已竣工交付且有可配租房

源的项目有悦才苑和聚彦府。悦才苑位于西环北路1888号,分三期共计推出房源1167套,已签约694套,出租率59.47%,目前常态化配租,可配租房源473套,其中65平方米二居室345套,130平方米和140平方米三居室128套。配租电话:19106835569。聚彦府位于九龙大道99号,共有房源402套,已全部公开配租。现已签约完成276套,出租率68.66%。可配租房源126套,其中66—69平方米二居室117套,120平方米三居室9套。配租电话:0571-63334112。两个项目实际租金结合楼层、面积、户型等情况实行一套一价。物业管理费1.5元/平方米·月,公摊能耗费:0.5元/平方米·月,地下车库:150元/辆·月(含车位管理费)。

截至目前,富阳区共有人才专项租赁住房项目6个,房源5489套。其中,银湖街道悦才苑、聚彦府和杭州富春湾新城享秀居等3个项目共2392套已竣工交付,1769套已投入使用,享秀居可配租房源166套,计划今年4月推出;东洲街道黎才府、暮岚臻才府等2个项目共1639套已竣工,计划今年8月之前推出;灵桥产业区块人才公寓1458套室内装饰装修和室外配套施工中,计划今年10月推出。

新春第一会 一把手访谈

深化服务提质增效 筑牢民生幸福基石

——访区人力社保局党委书记、局长董雄华

本报讯(记者 吴璇 通讯员 王桐)“我们将坚持把保障和改善民生作为首要任务,不断深化改革,健全政策体系,推动人社领域各项工作落地见效,尽己所能满足人民对美好生活的向往。”富阳区人社局党委书记、局长董雄华接受本报记者专访时表示,区人社局将紧扣区委、区政府“双一流”工程部署,坚决贯彻落实全区“新春第一会”精神,重点围绕高质量充分就业、服务人才建设、稳固和谐劳动关系等方面抓改革促发展,团结一心、实干争先,加速推动人力社保领域各项工作开好局起好步。

董雄华说,就业是最大的民生。新的一年,区人社局将全面落实落细就业优先政策,加大市场主体稳岗拓岗支持力度,突出抓好高校毕业生、农村劳动力、就业困难人员等重点群体就业,着力强化就业服务经济发展导向,促进高素质劳动者向我区主导产业、重点领域和重点环节集中,更好地服务经济发展。

1月以来,区人社局紧抓开年后用工招聘旺季,靠前服务,积极开展各类招聘活动,助力经济开门稳、开门红。2月9日在富阳区体育中心举办的“乐业富阳,职等你来”2025年富阳区春季大型人力资源交流会暨高校毕业生就业洽谈会吸引进场人数达2.7万人次,初步达成就业意向3093人次,创近年来新高;带领11家富阳区内重点企业远赴贵州、河

南等对口劳务协作地区开展招聘活动,吸引500余人现场沟通,收到简历300余份;推出公共交通就业服务专线,常态化采集、响应职业技能培训需求通道等创新工作。

接下来,区人社局将持续打响“乐业富阳,职等你来”品牌,组织赴劳务大省对口协作招聘、区内片区集中招聘和行业群体专场招聘等活动100场以上;不断优化推广“富小保”智慧就业服务平台,完善永和大厦、东洲、春江三个综合性市场标准化服务,加强重点群体“1131”帮扶,落实省级民生实事项目,促进高质量充分就业。

董雄华表示,区人社局将牢固树立“人才是第一资源”理念,聚焦需求导向、市场导向,统筹抓好人才引进留用各环节工作。围绕现代产业体系,强化企业引才主体作用,积极组织企业赴省内外参加高校专场招聘会,与重点高校建立战略合作协议和日常联系机制,持续开展研究生联合培养工作,力争全年培养研究生100名以上;优化创业服务,打造西谷数字零售特色创业陪跑空间,高质量举办第九届中国杭州大学生创业大赛富阳赛区活动,力争全年新引进大学生3万人,研究生以上等高层次人才2500人。

织好“保障伞”,兜牢民生底线。全力做好社保新旧政策衔接工作,加强延迟政策宣传,配强经办力量,优化业务流



董雄华

程,确保改革平稳落地,开展多层次多支柱养老保险宣传,扩大城居养老集体补助试点范围,丰富企退人员特色活动,按时足额做好养老金发放。

同时,紧盯源头治理,深入开展工程建设领域欠薪治理提升年行动。加大重点项目、企业的隐患排查和分析研判,实行清单化管理,强化欠薪案件依法依规处置,加大违法打击力度。会同行业主

管部门,综合运用行政处理处罚、行业信用扣分、失信联合惩戒等打击手段,形成“以案促治”的良好局面,实现社会面的和谐稳定,切实维护广大劳动者合法权益。

董雄华表示,新的一年,区人力社保局将大抓落实奔赴“双一流”,坚定不移推动人力社保工作提质增效,为全区经济社会高质量发展作出新的贡献。

市规划资源局富阳分局召开“三个年”行动战斗动员暨党风廉政建设大会

本报讯(记者 臧一平 通讯员 冯颖)2月22日上午,市规划资源局富阳分局召开“三个年”行动战斗动员暨党风廉政建设大会。

会议指出,过去一年,市规划资源局富阳分局高质量完成各项重点任务,在改革攻坚和队伍建设上颇有建树,成绩有目共睹。新的一年,全局上下要干字当头、守正创新、勇毅前行,以“一流的状态”打造“一流的业绩,全力以赴做好“高质量落实”和“高水平谋划”两篇文章。

会议要求,要抢抓机遇谋突破,迎接挑战勇作为。要抢抓政策红利,高效规划与灵活运用并重,将政策红利转化为深化改革和优化资源的坚实支撑;要抢抓城市能级,明确城市定位,提升发展布局;要抢抓市场回稳机遇,因地制宜发布购房补助政策,维护土地市场平稳;要应对政策变革,需学懂用通新政策,系统重构新模式;要优化供给结构,精准配置要素;要直面督察趋紧,进一步健全监管监督长效机制,规范管理守底线,要锚定目标强攻坚,三大行动创标杆。以聚力开展“土地矿权出让攻坚年”“重点亮点改革破局年”“基层企业服务提升年”行动为抓手,按照“跳一跳,够得到”原则,高线设定年度目标任务,画好“施工图”、定下“时间表”,列出“任务单”,细化工作措施,明确责任分工,稳步有序推动各项任务落实;坚持党建引领实现规划资源事业再创佳绩,实施“思想淬炼领航工程”凝心铸魂、推进“一流党建赋能工程”强化组织、开展“执画富春育才工程”抓好队伍、落实“风清气正廉洁工程”推进廉政建设。要弘扬“六干”作风,争当时代排头兵。以干字当头、实字为要,一以贯之“忠诚干”、一丝不苟“务实干”、一抓到底“担当干”、一马当先“创新干”、一心一意“团结干”、一廉如水“廉洁干”,做到谋实事、务实功、求实效,以“开局即开跑”的奋进姿态抓实抓好各项工作,为高质量发展建设共同富裕示范区,高水平打造现代版富春山居图贡献坚实规划资源力量。

入城口“美颜”升级 擦亮富阳窗口形象

本报讯(记者 姜炜 通讯员 汪婧妤)近日,区综合行政执法局组织开展全区高速入城口沿路沿线环境面貌专项提升行动,以安全、畅通、整洁、美观的城市环境标准,让城市人口焕然一新。

行动过程中,工作人员依托监控设备、智能巡检,24小时不间断监测,聚焦垃圾堆积、道路污染等情况,利用大数据精准定位问题。线下组织执法队员对高速入城口道路、绿化带、沿线工地出入口全方位排查,重点查看路面清洁度、绿化养护状况以及公共设施卫生。针对排查问题整理清单,迅速制定整改方案,派专班跟进,确保高速入城口干净整洁。

针对高速入城口区域长期存在的环境问题,组织专业保洁队伍,对堆积在道路两侧的垃圾杂物进行集中清理,加大城市道路的清扫、洒水作业频率,确保道路周边环境干净整洁。同时,彻底清除入城口沿路沿线违规张贴的小广告和乱涂乱画等“城市牛皮癣”,共计清理小广告34余处,让城市人口告别“脏乱差”。

此外,组织养护施工队根据问题清单有序开展修复作业,立足早动手、快修复,调集力量、加班加点,对道路路面损坏、隔离栏松动移位、雨水井周边破损及下沉、绿化带脏污积灰等问题进行处置,严格按照管养标准,确保整修任务高质量完成,全力打造“畅、安、舒、美”的道路通行环境,全面擦亮富阳窗口形象

富阳日报公益广告

清正廉洁 服务人民