

改革提能促转型 全域建强树标杆

富春街道奋力谱写高质量发展富春新篇章

通讯员 杨海艳 吴晓怡 陈东 记者 王小奇 王群芳

12月25日下午,中国共产党富春街道2024年度党员代表会议召开,来自街道的100名党员代表、15名列席代表参加,回顾总结2024年各项工作,谋划明年工作思路,提出明年工作任务,动员街道上下同心、携手前行,持续推进改革破题、夯基补短,奋力当好标杆旗手,为高水平打造现代版富春山居图贡献富春力量。



【回顾总结2024】

2024年是新中国成立75周年,是实施“十四五”规划的关键一年,也是富阳撤市建区十周年成果展示之年。这一年,富春街道经济社会发展任务繁重艰巨,在严峻挑战中经受住考验,收获硕果,全面攻坚产业强区,奋力提升城市品质,试点先行改革夯基,在奋进“三大战役”中不断贡献富春力量,各项工作稳步推进。

坚持以“红”的底色,夯实基层压舱石,全面加强党的建设

从严治党的深走实

坚持党性党风党纪一起抓,以“党纪学习教育、意识形态、巡察整改”三大重点工作为载体,不断推进从严治党纵深推进。

“实”字为果,以党纪学习教育涵养清正之风。扎实开展党纪学习教育,对街道458名基层党组织书记全覆盖进行《条例》深入讲解;全面细致地梳理并排查各科室各环节的廉政风险点,量身定制防控举措。

“学”字为先,以意识形态工作筑牢理想信念。严格落实意识形态责任制,做好分层分类精准教育,结合“第一议题”“三会一课”等载体,开展形式多样的学习交流研讨、理论宣传,用好富春微融媒平台,在项目建设、安置分房、基层治理等中心工作中把握舆论方向。街道融媒体被评为“全区十佳融媒体”称号。

“严”字为要,以巡察整改工作促进提质增效。做好巡察整改“后半篇文章”,实施“旧账清零”行动,紧盯巡察整改共性问题,推动巡察整改常态化、长效化。

党建夯基稳扎稳打

立足增强基层党组织政治功能和组织功能,严把党员发展管理关,推动全域争星晋位,关注减负实效,为基层党组织赋能。

夯实党员管理“地基”。全面提升党员教育质效,统筹各级“兴村治社”“红领头雁”名师资源,实施党员模块化教育培训;通过流动党课、集中夜学等延伸党员教育活动形式。严把党员平时考察关,推进先锋指数管理。

筑牢村社党建“堡垒”。推进农村基层党建“强基筑基”、城市基层党建“强街优社”专项行动,以村社“两比一争”活动为载体,组织开展“每月一主题”专项行动。开展村社大起底大摸排,邀请党代表全覆盖检查“百日解难”工作进度。蒋家桥社区荣获市争先晋位“双百”村社,秋丰村、百合社区荣获市级五星示范村社。

提升基层减负“实效”。大幅度优化调整考核指标设置,精简村社重点工作考核指标至9项,落实4批80项让基层“有感”减负事项,给基层“松绑瘦身”。全力整治村社阵地“滥挂牌”,今年5月全市现场推进会在富阳召开,金桥社区、百合社区、秦忆社区成为现场参观点。

凝心聚力共建共享

做深组织体系融入服务体系,凝聚群团力量、做好统一战线、加强民主监督、优化党建共建,切实增强服务实效。

凝心聚力提服务。首次将微网格长和业委会(物管会)工作人员纳入疗休养覆盖对象,富春街道新就业形态联合工会入选2024年浙江省新业态基层工会培育点。打造青年发展型社区5个,新建、提升“家门口青少年宫”7个。24户家庭荣获富阳区2024年度“和美庭院”。富春商会获评全国“四好”商会,列入第二批杭州市清廉社会组织创建培育点;建立区新联会富春分会,打造“扬帆富春·同心荟”服务品牌;新疆疗养院民族阵地、“富春·石榴红家园”分别入选国家级、省级民族团结进步创建重点培育单位。

民主监督增实效。持续做好“两代表一委员”周五接待群众品牌活动,全年累计开展接待108次,接待群众2000余人,协助调处基层矛盾120余起。扎实开展22个“现代社区·和谐小区”自主改造民生实事项目。有效破解后周社区外围有序停车、城西社区如意花苑小区融合统一管理、秦望安置房小区物业管理问题等基层治理难题。如意花苑小区民生议事堂专题协商,实现了全区首例老旧小区开转封的成功试点。

共建联建暖民心。围绕党群服务中心专业化服务集成供给改革,完成11个片区党群区块划分,联合办活动,集成省支出、聚力出成效,目前已完成片区党群活动34场,形成常态化运转机制;《激活赋闲劳动力,打造“惠民共富圈”》荣获富阳区党群服务最优项目。

坚持以“拼”的决心,攻坚产业发展,高质量发展韧劲不断凸显

在经济结构调整和宏观经济下行等困难的多重叠加下,迎难而上、奋起攀高,坚持新质生产力主攻方向,不断夯实产业发展地基。

助力企业发展,优化营商环境。按期完成了经济普查任务;建立16支助企队伍,宣传助企惠企政策和“企业码”场景运用,主动为企业超常达产保驾护航;抓实“人才一件事”项目机制,帮助300余名企业人才领取“青荷码”,进一步做好“助企留才”文章。

推进项目建设,夯实产业基石。建立项目服务库,统筹做好项目入统入库,截至目前,万马、万洋、汽车电子产业园落户金桥园区;天鹰聚能食品冰激凌小镇项目已进行试生产,产值达到升规标准;浙江

大华玻璃、杭州和宇食品一期等项目已完成竣工验收,吉咖技改项目顺利完工投产;路特斯总部项目、浙江中医药大学二期等项目有序推进。落实“一站式”服务模式,推动5个重点楼宇出租招引。

推进招大育强,做强产业发展。进一步落实“一把手”招商引资责任,完成6条有效招商信息项目,完成率达150%,15个落地项目,已上规企业8家。扎实做好市场创新主体的培育工作,全年完成浙江省科技小巨人企业申报46家,申报高新企业18家,完成科技下乡服务两次,成功申报区级龙头农业企业2家。

坚持以“实”的干劲,拉高宜居指数,街区人居环境底色更靓

深入践行以人民为中心的发展思想,在提升居民生活品质方面下足“绣花功夫”,扮靓城市“颜值”、提升城市“能级”。

抓项目、强保障,城市更新成效显著。继续实施城市更新行动,推进浙江中医药大学富春校区(二期)、富春戒毒所(二期)、南北渠分洪隧洞(一期)等征迁项目3个。圆满完成西邮高铁西站185户安置房分房工作,实现了100%安置房选房目标。

补短板、惠民生,生活体验持续改善。主动顺应老百姓对美好生活的需求,推进三江花园、现代文苑等5个区块的老旧小区改造,4个区块的污水零直排工程竣工,完成加装电梯48台;全面“焕新”使用15年以上的住宅老旧电梯,106台电梯列入超长期特别国债支持住宅老旧电梯更新项目。

抓保障、夯基础,环境提升有序推进。在全区率先开展生活垃圾治理“百日攻坚”专项行动,申报创建生活垃圾分类省级示范小区12个、行政村1个,其中4个小区在创建中。围绕“美丽杭州”创建,开展城市文明大提升行动,圆满完成中央生态环保督察迎检工作。

坚持以“优”的举措,提升群众幸福感,全域共富生活可感可及

坚持以人民为中心导向,从群众关注的“小切口”入手,带动民生服务“大文章”,答好基层治理“平安卷”,夯实共同富裕大基底。

精细化推进社会治理。践行新时代“枫桥经验”,推出“书记直通码”和实有人口“五色图”管理,完成近30万人口信息录入和画像,街道警源下降8.9%,访源下降46.4%,平台投诉量月均增长166%,处置反馈时长仅1.46天,“两源减、投诉增”态势形

成,市委政法委工作专报两次点名表扬,做法将在全区推广。做细做实合法性审查工作,富春街道作为全市唯一的现场会实地考察点,圆满完成全市交流任务。完善富春街道应急消防管理体系,长三角地区三省一市应急管理系统领导前来考察调研。

全龄段解锁幸福生活。杨清庙村老年协会成功通过全国十佳基层老年协会能力提升试点验收,阳陂湖、三根桥、新民等3个省级未来社区成功建成,街道被评为市级城乡风貌整治提升工作成绩突出集体。街道党群服务中心与城西社区党群服务中心合署办公,入选全市首批社区嵌入式服务设施建设试点项目之一。建成富春街道社区卫生服务中心并投入使用,占地面积超15000平方米,为全区面积最大、功能最全、环境最美、辐射人群最多的乡镇级社区卫生服务中心。

多元化兜底民生保障。开展困难帮扶救助,发挥社会组织在民生建设中的作用,富春街道领航员社会组织服务中心获评杭州市5A级社会组织。推进12家共富工坊建设,湖膳村“稻香共富工坊”坊主人选浙江省商务厅颁布的2024年度“优秀坊主”事迹名单。

坚持以“严”的标准,推进党的自身建设,干事创业的向心力不断凝聚

围绕“争先领先,全能富春”机关党建品牌,通过分类培育、严管厚爱、人尽其用,锻造敢为、善为、有为的干部队伍,跑好“接力棒”。

分层分类“育”,淬炼干部“硬核度”。持续实施“67890传帮带”行动,开展“富春青年论坛”“一把手与年轻干部面对面”、机关党员“月度之星”,连续三年开展“富春社工成长阶梯培训计划”,组织“红领头雁”名师大讲堂、“书记讲给书记听”沙龙等活动。

宽严相济“管”,激发干部“活力度”。出台《富春街道村社干部日常行为规范》,结合“德能勤绩廉”和综合评价“六维指标”,对77名村干部的日常表现、工作纪律等进行“三色图”管理。促进“能上能下”机制畅通,关注社工日常表现和年度考核,扩大民主测评范围至居民和业委会(物管会)代表并落实结果运用。

人尽其才“用”,育好干部“人才林”。有效利用“军转干”、商调渠道等,全年引入4名80后干部。选派80多名街村干部,勠力同心百日攻坚,圆满完成西邮高铁西站安置房分房工作。选任12名优秀青年干部担任行政村副指导员,跟班实训练就群众工作基本功。选派38名年轻干部参与防汛护堤工作,24小时轮班守牢群众安全防线。

完善社会管理体系。以田园路整治、高教园区、公望街等区域流动摊贩规范管理为突破口,探索流动摊贩长效管理机制,优化出店经营管理,提升城市烟火气。

多管齐下抓队伍,实现自身建设再提质

坚持以党的政治建设为统领,以提振干部干事创业精气神为重点,持续建强战斗堡垒,全面推动街道工作高质量发展。

正风肃纪保持高压态势。以区委对街道开展的巡察为契机,加大力度破解顽疾,着力抓好问题整改落实。巩固党纪学习教育成果,把纪律教育融入日常,贯穿党员干部教育全周期,实施“政治家访”,推进干部队伍党风廉政建设。

队伍培养保持力度不减。重点实施中层“接棒”、社区“雁阵”、后备“蹲苗”三大行动。落实青蓝接力“67890导师带徒制”,着力解决机关干部本领恐慌;规范全生命周期管理培养体系,打造高质量村社干部队伍。

减负增效保持常抓不懈。深化基层减负成效,探索破解基层治理“小马拉大车”有效做法。承接杭州市履职事项清单试点任务,紧盯富春街道最痛苦、最难解决事项,开展富春街道基本履职事项清单、配合履职事项清单、上级部门回收事项清单“三张清单”梳理工作,切实厘清职能边界。

【展望谋划2025】

2025年是“十四五”规划的收官之年,是全面贯彻落实党的二十大的重要之年。作为富阳的城关街道,富春街道将勇当全能先锋,扛起标杆大旗,以迈上新台阶、实现新跃升为目标,平稳完成村级组织换届,奋力打造振奋人心的标志性成果,努力走在前、争示范,以城关街道的使命担当,全力打造现代版富春山居图中轴画卷新愿景。

一以贯之抓党建,实现堡垒作用强起来

坚持深入实施“红色根脉”强基工程,扎实推进“争星晋位、全域建强”,以更高站位抓基层强基础,推动富春基层党建工作勇争先、再攀高、更过硬。

以选优配强为导向,夯实换届基础。立足村级组织换届,关注村级后备力量培育储备,做好开展1次联审联查、1期专题培训、1轮过筛调优等“三个1”重点工作,对村社(股份)干部开展新一轮全员过筛。深入开展乡村人才大起底,进一步健全后备干部培育选拔、动态管理的工作机制。

以全域争星为抓手,积蓄晋位动能。深入推进农村基层党建“强基筑基”、城市基层党建“强街优社”两个专项行动,以“一村(社)一策”推动星级跃升。

以抓乡促村为基石,压实共管链条。严格落实“书记抓、抓书记”要求,对照“一把手”抓乡促村“十个带头”责任清单,逐条逐项细化分解;聚焦“联村包网”机制要求,做好群众联系走访,加强村社事务监督。

行而不辍促发展,实现产业发展高质量

坚持稳中求进、以进促稳、先立后破,坚定产业强街主战略,加快形成传统商贸等企业提能、汽车产业链、未来产业萌发的格局。

大抓项目,聚焦能级跃升。牢固树立“项目为王”理念,千方百计跑项争资,会同开发区加快金桥

园区“腾笼换鸟”进度,积极招引硬科技产业项目落户。以高教园区党建联建为契机,统筹推进高教园区的发展与治理,加快产学研一体化发展。

大抓招商,突出招大育优。建立招商数据库,进一步夯实招商引资资源,继续开展主要领导外出招商活动,充分发挥富春商会的平台作用,持续落实能人招商、楼宇招商、零地招商,在确保超额完成招商有效信息报送的同时,推动招引项目落地。做好楼宇企业招引,积极发展电商、休闲农业、健康养老等新兴产业,鼓励创新创业,培育新的经济增长点。

大抓服务,优化营商环境。进一步打造组团式服务模式以及涵盖企业全生命周期的招商和服务矩阵。推进细分行业中小企业数字化转型,上门指导企业完成数字化改造2.0工作。全面擦亮“智汇富春”品牌,开展“江畔青语”、蓝领培训班等活动。

驰而不息塑风貌,实现城市品质新蝶变

坚持以“绣花功夫”扮靓城市品质,进一步彰显“兼田园之美、具城市之利”的都市气质。

做实民生实事。持续加大民生投入,持续抓好危旧房解危工作,实行清单式动态化管理;纵深推进老旧小区改造、农村道路等民生项目建设,推进加装电梯和电梯更新,打造未来社区,让幸福在家门口“升级”。

推进有机更新。成立征迁“拔钉清零”攻坚领

导小组,加快推进巨利安置房建设工作,完成巨利区块征迁工作;紧盯回迁安置目标,完成湖膳村、姚家畈安置房项目分房,抓好项目的全方位管理与施工协调,确保项目快速推进。

跃升环境治理。全力推进“鹤山古城·富春明珠”传统风貌区整改,争创省级风貌区。推进5处内涝点整治和公共区域雨污水管网运维市政纳管工作,实现市政总管和公共区域雨污水管网体系“一网统管”。

精细精微优治理,实现整体智治上台阶

充分发挥党在社会治理中的领导核心作用,围绕治理体系和治理能力提升,着力推动基层治理现代化。

强化党建引领治理。打造“红色业委会”“红色物业”,充分发挥“三方协同”机制作用。进一步完善实有人口“五色图”“书记直通码”、微网格长积分制平台的推广应用,进一步织就点面结合的治理网络。关注“一老一小”,提升教育、医疗、卫生等服务水平。

筑牢平安稳定底线。坚持和发展新时代“枫桥经验”,以实施“抓源促治,平安夯基”八大专项行动为抓手,纵深推进“综合查一次”改革,特别是深入推进信访工作法治化,努力将矛盾纠纷发现在基层、化解在萌芽,全面提升社会风险隐患排查防控和矛盾纠纷预防化解能力。