

好友聚餐、推杯换盏，富阳大伯因嘴馋这口河虾汤引发悲剧—— 气管里竟“跑”进了一只虾 医生提醒：出现异物吸入请停止进食，必要时采用海姆立克急救法

本报讯(记者 周晓露 通讯员 管玲琳 冯爱霞)前几天,富阳的王大伯因为一只虾进了医院,还咳出了血丝。这究竟是怎么回事?

喝了一口河虾汤,大伯咳出了血丝

结束一天工作后,王大伯约了三五好友聚餐,推杯换盏间,他已喝得微醺。见火锅里煮着鲜美的食材,咕嘟咕嘟冒着热气,他便想喝一碗汤,暖暖身子、解解酒气。“这河虾汤真是要‘鲜掉眉毛’了……”话还没说完,他突然开始剧烈咳嗽,越咳越猛,后面竟然咳出了血丝。

“咳咳……河虾卡在喉咙里了……”他边咳边说。朋友们见状又是给他拍背又是让他喝水,但仍然不能缓解他的咳嗽,几个人只能匆忙将他送到富阳区中医院急诊科就诊。

当晚金一副主任医师在急诊耳鼻咽喉科值班,了解相关病史后,他立刻为患者做了喉镜检查,但并没有发现河虾的影子。王大伯依然在剧烈咳嗽,并反复自诉河虾就是卡在了喉咙里。

河虾误入“气”途,医生顺利手术取虾

金一考虑河虾极有可能已经“跑”进气道内,便立即安排患者行急诊胸部CT检查,同时联系呼吸内科冯爱霞主任医师急会诊。胸部CT结果很快出来了,冯艾霞看到检查报告,明确河虾已经卡在王大伯



的右主支气管内。因河虾的体积较大,常规经鼻通路难以取出异物,需经口途径行气管镜检查,考虑到镜下操作难度大,操作时间可能较长,冯爱霞决定采用无痛气管镜下异物钳取术。

术中,她发现河虾的头胸部牢牢卡在了右中间支气管内,而河虾背部剑状突起已刺入支气管管壁,钳取时出血风险较大。她屏气凝神、细致操作,终于顺利取出全部的河虾组织,这只虾体长5—7厘米,头胸部直径足足有1厘米多长。

术后,王大伯的咳嗽及气促症

状明显好转。“现在回想起来还有点后怕,多亏有你们啊!”王大伯及家属对区中医院医疗团队表达了由衷的感谢。

气管异物很容易发生,老人和小孩尤其要当心

气管、支气管异物是临床常见急症。“每年我们都会接诊多例气管异物,取出诸如坚果、鱼刺、骨头等异物,上次有个病例,我们在患者的气管里取出了酒酿小圆子。”冯爱霞说,气管被异物卡住,很多都发生在

一边吃东西一边说话或大笑间,甚至吃得太急、太快都可能导致气管异物,尤其是会咽松弛的老人和咽喉发育不全的小孩,进食的时候尤其要当心。

她还表示,较大的异物如果完全堵塞大气道会造成窒息,而小的支气管异物则会长时间嵌顿在气管中,造成支气管阻塞,继发感染、肺不张等情况,严重者甚至引起呼吸衰竭,危及生命。气道异物的治疗主要是经支气管镜钳取,个别用支气管镜钳取有困难者则需开胸取出。

医生提醒,一旦出现异物吸入,请立即停止进食,并尽快到医院就医。如果发生异物梗阻有窒息症状,必要时可采用海姆立克急救法,利用肺部残留气体,形成气流冲出异物,并及时拨打120急救电话。

避免异物吸入,以下几点要牢记

进食应细嚼慢咽,不要边吃边说话或者嬉笑,尤其是在吃鸡、鸭、鱼、虾等带骨、带刺的食物时,更应注意;避免饮酒过量,饮酒过量会导致咽喉肌肉松弛,增加误吸的风险;婴幼儿咽喉的防御反射功能差,保护作用不健全,家长应避免给婴幼儿喂食过大或过硬的食物,避免婴幼儿接触玩具零件等小件物品,以免误食;老年人要及时处理牙齿问题及检查假牙,如果牙齿松动,应及时到医院治疗,避免牙齿脱落后被误吸入气管。

“拉车门”开“盲盒”? 富阳警方抓获4名犯罪嫌疑人

本报讯(记者 金易梵 通讯员 倪媛)近期,车主李先生(化名)将自己的车停在自家院子,停放好车后由于自己的疏忽大意忘记锁上车门,第二天发现车内的现金和香烟不翼而飞,怀疑被盗。

接警后,龙门所立即查看事发周边的监控,同时指派警力前往现场调查取证。通过监控发现在案发当日凌晨,多名男子趁着“夜黑风高”在受害者车附近随意拉车门,发现车门竟打开了,便实行盗窃。通过研判分析,确认了该团伙多次在龙门辖区内随意拉车门,并确认他们在富阳城区的轨迹,成功将4名犯罪嫌疑人抓获归案。

“我们想着碰碰运气,没想到车门轻易就拉开了”,嫌疑人到案后,对“拉车门”实施盗窃的违法犯罪事实供认不讳;同时,在办理过程中,民警从嫌疑人口供中了解到还有未报案的受害人,于是在村内进行排查,找到最后一名受害人并归还财物。

警方提醒:只要人离开车,应及时锁好车门窗,防止财物被盗;同时贵重物品随人走,不要误把汽车当作保险箱,若遇物品被盗,请立即拨打110。



车辆爆胎遇困 交通执法人员来相助

本报讯(记者 姜炜 通讯员 邵锋 谢霖兰)近日,区交通运输行政执法队城区二中队执法人员,在开展日常巡查工作时,发现东洲岛高速公路口附近有辆黑色小车停在路边,旁边站着几人神色焦急,队员们赶紧上前关心情况。

原来,小车上的一家人自驾从江苏徐州返回江西南昌老家,途经富阳时发现车辆存在异常,便下了高速检查情况,发现轮胎已破损。不巧的是,事发时车内没有维修工具和备胎,又地处高速出口,人生地不熟,这让一家人顿时手足无措。

得知情况后,执法人员立即在该车后方做好了安全防护措施,将车上人员转移至路边安全区域,接着,队员们又帮助驾驶员联系了附近的汽车维修厂,协助完成了车辆轮胎的更换与维修。车主拉着队员的手再三感谢:“今天要不是有你们,我们全家人真不知道该怎么办了。你们富阳的执法人员真的很温暖、热情。”

在此,交通执法部门也提醒广大司机朋友:一旦在公路上发生突发故障,应将车辆停放在应急车道上或路边安全区域,打开安全警示灯,在车后方150米以外的地方摆放好三角警示标志,车内人员立即撤离到路边的安全地带,尽快拨打报警电话等待救援。

“建功三大战役,奋进新十年”富阳区打造高素养劳动者队伍系列报道

日月电器:

打造多元育才“组合拳” 激发创新发展源动力

实习记者 楼海霞 通讯员 蒋劲超 倪露萍

近日,日月电器车间内开展了一场职工技能比武大赛,聚焦“组装工艺”技术,设汽车配件、按钮式开关两个项目,吸引50余名员工参赛。经过激烈角逐,各项目组分别评选出优胜者,颁发奖金和证书,车间内洋溢着浓厚的“比、学、赶、帮、超”氛围。

近年来,日月电器坚持把打造“技能型、实干型、创新型”高素养劳动者队伍作为企业发展的关键,以“能力强、业绩优、工资高”为激励导向,建机制、强培育、重激励,开辟出了一条“为企业发展育人、凭实干实绩用人、靠考核机制励人”的技能人才培养快车道,职工干事内驱力、优秀人才示范引领作用不断显现,企业硬核实力不断提升,为全区经济稳进提质提供了支撑。

企业名片

杭州日月电器股份有限公司成立于1968年,现有员工1600余人,主要从事电子元件类产品的设计开发和生产制造,经过多年的深耕积累,日月电器在国内电接插件行业处于领先地位,并于2021年9月通过浙江制造“品字标”认证,“日月”牌接插件被评为“浙江省名牌产品”。

用“薪”激励,提升职业技能

“2023年,我取得高级技师职业资格证书之后,不仅每个月比原来多享受450元的津贴,年底还有一笔2000元的年度津贴。”高级技工袁师傅告诉记者,自从公司将工资与技能、职称补贴等级挂钩后,技术工的待遇有保障,自我提升的动力更充足。

在区总工会指导下,日月电器逐步完善能级工资制度,在公司与职工方签订的《能级工资专项集体合同》中重点突出“以技提薪,以技留人”。秉承“多劳多得、技高多得、贡献大者多得”原则,将职工技能等级与评优评先、薪资涨幅等直接挂钩;根据比赛层级、类别不同,进行200元至1000元不等的量化奖励;获企业内部“日月工匠”“爱岗敬业

好员工”“操作能手奖”等个人荣誉的,每次奖励300元至800元。此外,今年8月以来,公司积极组织职工参加区总工会新时代技能人才补助申领,“技术饭”在日月电器越吃越香。

通过薪酬待遇与技能等级配套这一机制,公司学技术、提技能氛围已经初显成效,培养出了一大批技术人才。例如2022年,子公司科宝电子技术部骨干顾师傅获评“杭州市劳模”称号,他表示在科宝电子的十余年间,不管是在工资待遇还是技能提升上,公司都让他们这些技术匠人切实感受到了保障和尊重,未来会继续扎根技术岗位,发挥好模范带头作用,助力企业发展。



用心育人,壮大人才队伍

为培育更多技术人才,日月电器坚持以人为本、科学发展,政府部门、工会、企业三方协同发力,推进产业工人队伍建设改革,促进企业关爱职工成才成长,完善产业工人技能提升平台,让职工具备过硬的职业技能,把技能优势转化为生产工艺优势,进而推动整个企业生产、管理提质增效。

每年,日月电器开展职工业务、技能培训20余场,新员工入职培训10余场,积极开展有实效、有特色的“班前十分钟”活动,持续为职工“充电”。此外,公司还积极鼓励职工进行学历提升,通过在职学历提升的员工补贴50%学费,“比如装配车间的统计员何科亮,他通过工会线获得50%学历资助后,公司在

尽展其才,收获创新成果

技能比武、劳动竞赛、“名师带徒”、技能工作室……近年来,日月电器开展了一系列重实效、重激励的创优评优活动,一线职工立足岗位、创新发展,一项项从实践中诞生、凝聚职工心血的“小发明、小创造”,在为企业提质降本增效的同时,促进一批优秀成果转化为现实生产力。

“金点子”创造“大价值”是日月电器推进职工技术创新工作的一项重要举措。通过开展“科技进步奖”“开源节流,增收节支”合理化建议等活动,鼓励职工聚焦技术革新、工艺改善、节能降耗等方面建言献策、创新突破。2010年加入子公司科宝电子的朱大想是技术大组长,他在自动化设计与维护领域深耕,全年有效降低劳动成本约20万元,因此荣获了2017年富阳区职工合理化建议三等奖。据了解,2009年至2023年,日月电器共实施开展合理化建议活动获评成果项目911项,经济效益显著,累计超百万元。

日月电器工会相关负责人表示,全力打造高素养劳动者队伍,是全区在新时代产业工人队伍建设

此基础上,又补贴了50%,最后个人只需承担1000多元的专升本学费”,日月电器人力资源部相关负责人告诉记者,何科亮并非个例,已有越来越多的技术工人通过学历提升迈进“成长快车道”。在日月电器,不论学历、不唯职称、只要肯干、肯学,都有可能成为技术能手。

目前,日月电器持已有高级职称的职工13人、中级34人、初级178人,创建完成大师工作室3个、技术创新室2个、省级工人先锋号1个,已申报浙江青年工匠2名、杭州市劳模1人、区级高技能人才创新工作室。



改革和产区强区战略中的重要一环。未来,日月电器将继续努力推动产业工人队伍建设改革措施落地,以“薪酬人事激励化、学习氛围校园化”为目标,进一步优化现行激励机制,积极搭建产业工人队伍成长平台,让一批批技术骨干、能工巧匠在实践中脱颖而出,助力企业在守正创新过程中锻造出更强的竞争力,向“百年老品牌”这一目标迈进。