

新生代杭商“青蓝接力薪火传承营”扬帆活动在富阳举行

青蓝接力 传授商海经验 为经济发展注入“奔涌”动力



青蓝对话现场

本报讯(记者 方利丹 通讯员 钟江南)风起正是扬帆时,奋楫逐浪向未来。近日,新生代杭商“青蓝接力薪火传承营”(富阳站)扬帆活动在富春山馆举行。省市有关部门负责人,区委常委、统战部部长祝燕青参加。

富阳是全国民营经济起步比较早的地区。改革开放以来,富阳民营企业以实干敢创的姿态,开创了多项“全国第一”,积淀了一个又一个的鲜活案例和发展经验。新生代杭商“青蓝接力薪火传承营”(富阳站)扬帆活动,通

过“阵地+活动”的方式传承、创新富商精神,传授商海经验,促进新生代企业家健康成长,为高水平的描绘好现代版富春山居图广泛凝聚共识、凝聚智慧、凝聚力量。

祝燕青在致辞中表示,“敢闯敢拼、求新修远”是富商精神的灵魂。撤市建区十周年,富阳经济社会的转型发展离不开广大富商的鼎力支持。新生代企业家作为富阳经济建设的传承者,要坚定信心,更加奋发有为,继承和发扬老一辈富商艰苦奋斗的精神的同时,也要凸显年轻人特有的激情和活力,不断挑战自我,勇于开拓市场,用创新的思维和行动,成为产区强区主战略的扛鼎者,成为共同富裕实现的推动者。

现场举行“青蓝接力薪火传承营”授牌仪式。杭州市工商联党组成员、副主席周华为“青蓝接力薪火传承营”授牌,富阳区新生代企业家联谊会会长周杰代表传承营富阳站授牌。

导师“传帮带”,培养生力军。现场同时举行富商传承导师聘任仪式,浙江富春江通信集团董事局主席孙庆

炎,浙江富冶集团有限公司董事长、总经理罗忠平,广州天赐高新材料股份有限公司董事长徐金富,浙江金鑫集团有限公司董事长刘金贤,杭州长命电池有限公司董事长徐增富,浙江云森集团董事长周云堂,杭州富阳中荷电子有限公司董事长许献忠,浙江金固股份有限公司董事长孙锋峰等8位富商任导师。

青蓝对话,潮涌激荡。活动中,主持人与来自浙江富春江通信集团、杭州长命电池有限公司、浙江珍琦护理用品有限公司、杭州富源华彩钢有限公司的4位新老两代富商代表碰撞互动,围绕创业守业、助力共富、传承接力的挑战与困惑等话题开展讨论、交流。

“青蓝接力”公益基金是由杭州市富阳区新生代企业家联谊会(青商会)于2020年启动的一个公益项目。该项目自启动以来,已为10名富阳籍优秀学生提供了助学帮扶,累计资助金额达到50余万元。活动现场还举行了富阳区新企联第二期“青蓝接力”公益基金发布仪式。



该是“后浪”们上场了

□在路上

廉颇老矣,尚能饭否?新陈代谢是不可逆转的自然规律。当“前浪”们走向老境之际,新的接力棒必然会传承到“后浪”们手中。企业掌舵人是关系到企业发展兴旺的压舱石,是企业行稳致远的根本保证。“前浪”们要把自己亲手缔造的“一方江山”拱手让人,难免顾虑重重,掂量三番。心情可以理解,但担子必须让肩,倒是把企业的命运全系于自身才真正值得担忧。

他们可能想起“嘴上无毛,办事不牢”这句戏谑语。难道年龄是办事成功与否的标尺?有志不在年高,成事不在“有毛”。年轻人扛大梁,这在历史上是举不胜举的。搁三四十以前,创造富阳经济奇迹的恰恰就是现在这批当时还算年轻的“前浪”们。他们义无反顾地扑进吉凶未卜的商海里,跌爬滚打,几经浮沉,终于撑起了一面面代表富阳民营高点的大旗。

一面说后生可畏,一面又说历练不够。你不给年轻人舞台,他们又怎么去历练?开始时自然需扶上马,送一阵,发挥传帮带作用,把自己的经验教训倾心相授,让年轻人少走弯路。一旦脚力稳健之后,就该放手让他们驰骋商场。切忌“垂帘听政”,在幕后指手画脚,让“后浪”们施展不开手脚。时代的发展,形势的变异,两代人的理念、做法不可能完全相同,只要行驶在正道上,就该给予充分信任,不能以自己的老经验来套束新做法。

“前浪”们的胸襟和格局对于企业发展至关重要。要视企业为社会财富,从家族视野走向更广阔的社会视野。如果感觉自己的子女不适宜接班,则应果断培养社会接班人,让更合适的人来发展壮大企业,让“富不过三代”的谶语成为可笑的历史。

而“后浪”企业家则应当仁不让地接过“前浪”沉甸甸的担子。首要的是有自知之明,对自己的身份有清晰的认知,思考的应是“我要怎么做才能把这个事情做好”,而不是“我要成为这个公司的董事长”。不唯关系,不靠父辈,从零做起,从最基层起步,熟悉岗位细节,积累宝贵的经验财富。

接着,是创造好自己的入设,即让所有人认为你是值得依赖的。“前浪”说:“没有法宝,唯有勤奋。”继承、发扬“四千精神”,将吃苦耐劳、脚踏实地的作风发扬光大。“前浪”还说:“在企业的成长过程中,要专注找‘市场’。”市场就讲竞争,而竞争靠的是诚信和创新,舍此,别无捷径。

另外,很重要一点,是要与“前浪”保持充分良好的沟通。很多年轻人自视甚高,以为“前浪”观念落后,思想陈旧,不屑一顾。事实证明,有时,浪还是前面的高。“后浪”们虽以突破陈规、敢于冒险为自豪,但有时往往失之急躁轻率,如果在某些事上征求“前浪”意见,或能避免波诡云谲的商海中的很多坑。

富阳当下正是“大引大育大发展”的转型关键期。富阳“后浪”何以奔涌?“青蓝接力”计划应运而生。期待着它能迸发超乎预想的能量,让“敢闯敢拼、求新修远”的富商魂植入每一个“后浪”的心中,充分释放他们特有的激情和活力,不断激发挑战欲望,助推富阳掀起新一波创业高潮。

【新闻1+1】

青蓝对话 他们这样说……

青蓝接力,不仅是一场代际之间的交接,更是智慧与经验的传承、梦想与责任的延续。当前,世界处于百年未有之大变局,富阳也正经历从“大拆大建大提升”向“大引大育大发展”的转型关键期。近日,在新生代杭商“青蓝接力薪火传承营”(富阳站)扬帆活动现场,新老两代富商代表分享了他们的故事与经验。

发扬“四千精神”,担企业使命(浙江富春江通信集团董事局主席孙庆炎)

“没有法宝,唯有勤奋。”作为改革开放后杰出富商代表,孙庆炎表示,自己能创业成功,一方面是特定的社会环境使然,另一方面也是凭借“四千精神”。当年,杭州媒体曾批评富阳电报

比牛走得还慢,一封电报要十多天才能送达。于是,自己便萌生了建立通信电缆厂的想法。“启动资金仅24万元,但一台设备就要36万元,建厂一度被认为是不可能的事。”孙庆炎回

忆,为了请动上海的专家来富阳指导,在上海出差期间,饿了下不起馆子,一天买10个茶叶蛋吃,困了睡不起宾馆,2毛钱的电影票就在电影院睡到了天亮。“富阳需要有顶天立地的大企

业,也要有铺天盖地的小微企业。”孙庆炎呼吁富阳新生代企业家们要继承、发扬“四千精神”。他认为,产业可以无中生有,也可以继续深耕。发扬好“四千精神”,遍地是黄金。

专注找市场,让员工过上幸福生活(杭州长命电池有限公司董事长徐增富)

长命电池专注电池生产50多年,也一直深耕家乡常安镇,创造了该镇近80%的产值和税收,让近千名员工实现了家门口就业,是全区推动共同富裕的代表企业。“在企业的成长过程中,要专注找‘市场’。”徐增富认为企

业发展,首先要讲“诚信”。人无诚信,寸步难行,企业也一样。传统企业要想行稳致远,关键还在“创新”。创新是企业的第一生产力,也是带动社会变革的原动力。要不断深化产品性能,满足消费者需求,提高产品价值,

为企业创造效益。“企业有效益,才能养活员工,让员工过上幸福生活。”徐增富说,长命电池1800多名员工,其中有六七百人都是25年以上工龄,更是有不少员工“二代”“三代”。员工为什么愿意追随老板,无非也是想通过

自己的付出,获得一份合理的收入。幸福生活也不一定就是当老板、当大官。“不忘初心,方得始终。办企业,既要把企业这个大家庭建设好,也要把每一个小家庭照顾好。”他说。

从零做起,立好靠谱人设(浙江珍琦护理用品有限公司董事长俞飞英)

“不管主动还是被动,进入了企业,你就是企业的一员。”俞飞英认为,作为企业接班人,首先要对自己的身份有清晰的认知,从零做起,积累宝贵的经验财富。其次,是要与长辈保持

充分良好的沟通。因为两代人的出发点是一样的,都希望企业越办越好。沟通的过程也是一个历练的过程。其中企业价值观的确立尤为重要,关系到企业经营的长期性和稳定性。这就

要求干好“定战略、搭班子、带队伍”三件事。“年轻人进入企业,内心都有无数个想法,都想干出一番事业。”俞飞英表示,人不可能一上来就大打仗,唯有通过一次次小仗的胜利,才能立住

自己的靠谱人设,获得团队的信任。“我的签字权是从五百元以下,到五千元、五万元,再到十万元甚至百万级,这个过程,父亲观察了我十年。”俞飞英说。

做自己该做的、想做的事(杭州富源华彩钢有限公司总经理史海鑫)

“一直在做我自己该做的事情,只是后来做的事越来越多,父亲来公司的时间也越来越少。”史海鑫笑说,自己与父亲并没有正式的所谓“交接班”,都是自然而然就发生了。

2013年,他从普通的外贸销售员做起,孤身一人闯荡国外开发业务。

从第一年个人300万美金的业务量,到2018年8500万美金的业务量,再到转战“海外布局”,史海鑫坦言,这个过程中,他思考的一直是“我要怎么做才能把这个事情做好”,而不是“我要成为这个公司的董事长”。

“社会需要发展,年轻人需要奋

斗。”史海鑫表示,作为企二代更需要常问自己“你准备好了吗?”

“长江后浪推前浪,世上新人赶旧人。”青蓝接力薪火传承既是广大企业的“家事”,也是经济发展的大事”“要事”。新生代企业家代表着富阳的未来,只有年轻一代抓住时代发展机遇,

淬炼“奔涌”的本领实力,找准人生奋斗方向,坚定“奔涌”的理想信念,并脚踏实地付诸行动,落实“奔涌”的奋斗实践,才能推动企业的持续发展和转型升级,为富阳的经济发展注入了新的动力。

消除事故隐患 筑牢安全防线

